

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024/2025



SUMÁRIO

MENSAGEM DA LIDERANÇA

- 8 Apresentação
- 9 Destaques 2024/2025
- 10 Selos e reconhecimentos

FOCO NAS PESSOAS

- 51 Saúde e segurança dos colaboradores
- 58 Diversidade, inclusão e engajamento de colaboradores
- 65 Direitos humanos e relação com comunidades
- 69 Segurança, qualidade e inovação de produtos
- 72 Matéria-prima e insumos

NOSSA HISTÓRIA

- 13 Linha do tempo
- 15 Propósito, missão e valores
- 16 Modelo de negócio
- 22 Contexto setorial

COMPROMISSO COM MEIO AMBIENTE

- 75 Energia
- 77 Água
- 79 Resíduos
- 81 Emissões de gases de efeito estufa (GEE)

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

- 27 Materialidade
- 31 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- 33 Agenda climática
- 34 Compromissos ESG

ANEXOS E CRÉDITOS

- 84 Caderno de indicadores
- 89 Sumário de conteúdo da GRI
- 96 Créditos e informações corporativas

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 39 Estrutura de governança
- 41 Políticas de remuneração
- 42 Compliance

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-22

Inserida em um setor essencial à proteção da soberania, à segurança da sociedade e ao fortalecimento do desenvolvimento econômico, a Taurus atua com a consciência da responsabilidade que esse papel exige diante das transformações geopolíticas, tecnológicas e sociais que moldam o mundo contemporâneo.

Ao longo de sua trajetória, a Taurus Armas S.A. construiu o Modelo Taurus de Gestão, que orienta nossas decisões e sustenta a visão de longo prazo da empresa, integrando o desenvolvimento das pessoas, a inovação contínua e a disciplina dos processos. Em um contexto global cada vez mais complexo e desafiador, acreditamos que a perenidade da companhia está diretamente

associada à qualidade de suas decisões estratégicas, à robustez de sua estrutura de governança e à capacidade de integrar a sustentabilidade como parte central do negócio.

O Conselho de Administração exerce um papel fundamental nesse processo, atuando de forma independente, responsável e alinhada às melhores práticas de governança corporativa. Nossa estrutura é baseada em princípios claros de ética, prestação de contas, equidade e responsabilidade corporativa, assegurando a separação adequada entre as instâncias de deliberação estratégica, supervisão e gestão executiva. Esse modelo fortalece a transparência, amplia a confiança dos investidores e demais partes interes-

sadas e contribui para decisões mais consistentes e equilibradas.

A governança da Taurus é apoiada por políticas, processos e comitês que garantem rigor na avaliação de riscos, no acompanhamento de resultados e no cumprimento das normas legais e regulatórias aplicáveis às nossas operações. O Conselho mantém uma atuação ativa na definição das diretrizes estratégicas e no monitoramento do desempenho econômico, operacional, ambiental, social e de governança, reforçando uma visão integrada da gestão.

Além disso, a liberdade concedida à Diretoria para a tomada de decisões ágeis, dentro dos limites definidos pela governança corporativa, cons-

titui elemento essencial do modelo de governança da Taurus.

Esse atributo ganha relevância em um ambiente global marcado por mudanças geopolíticas abruptas, instabilidade regulatória e elevada sensibilidade do setor de defesa a decisões governamentais. Essa autonomia, exercida dentro de limites claros de responsabilidade e supervisão do Conselho de Administração, permite respostas rápidas e eficazes a cenários dinâmicos, reduz a exposição a riscos externos e fortalece a capacidade de adaptação da companhia.

Ao combinar agilidade decisória com alinhamento estratégico, a empresa assegura resiliência operacional, proteção do negócio e sustentação de sua competitividade em um contexto internacional cada vez mais complexo.

No campo da sustentabilidade, a Taurus avançou de forma estruturada e consistente nos últimos anos. Em 2022, a companhia realizou seu estudo de materialidade com o apoio de uma consultoria especializada, adotando metodologias reconhecidas para identificar e priorizar os temas mais relevantes para o negócio e para suas partes interessadas. Esse processo permitiu compreender, de forma objetiva, os impactos, riscos e oportunidades associados às dimensões ambiental, social e de governança, estabelecendo uma base sólida para a evolução da estratégia ESG.

A partir disso, foram definidos temas materiais que orientam a gestão e o direcionamento estratégico da empresa, bem como compromissos ESG claros e mensuráveis. O Conselho de Administração acompanha de maneira sistemática o status desses compromissos, avaliando sua implementação, os avanços alcançados e os desafios ainda existentes, assegurando que a sustentabilidade seja tratada como um elemento transversal à estratégia corporativa.

Entendemos que a integração entre governança eficaz, gestão responsável e estratégia de sustentabilidade é essencial para a criação de valor no longo prazo. Mais do que atender a expectativas regulatórias ou de mercado, a Taurus busca fortalecer uma cultura organizacional baseada na responsabilidade, na inovação e

no respeito às pessoas, às comunidades e ao meio ambiente.

O Conselho reafirma seu compromisso com a evolução contínua da governança e da agenda ESG, entendendo que a sustentabilidade é um processo dinâmico, que exige aprendizado permanente, diálogo com as partes interessadas e alinhamento estratégico. Seguiremos atuando de forma diligente para garantir que a Taurus S.A. esteja preparada para os desafios do presente e para construir, de maneira sólida e responsável, o futuro da companhia.

Bernardo Simões Birmann

Vice-presidente do Conselho de Administração – Taurus Armas S.A.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

É com satisfação que apresento o Relatório de Sustentabilidade Taurus 2024/2025, em um biênio que acentuou a relevância estratégica da indústria de defesa para o Brasil e para o cenário internacional. Atuamos em um setor fundamental para a soberania, para a segurança das pessoas e para o desenvolvimento econômico, e é com responsabilidade que assumimos nosso papel diante das transformações geopolíticas, tecnológicas e sociais que marcam o mundo atual.

Há alguns anos, assumimos o compromisso de sermos pioneiros na integração das práticas ESG no setor de defesa e armas leves — muito antes de o tema ganhar a relevância global que possui hoje. Com apoio técnico

especializado, estruturamos e formalizamos práticas que já faziam parte da cultura Taurus muito antes da agenda ESG se consolidar globalmente.

É o modelo Taurus de gestão — centrado nas pessoas, impulsionado pela inovação e orientado por eficiência, tecnologia e processos — que guia nossas decisões e transforma compromisso em resultado. Desde então, evoluímos para transformar o ESG em uma verdadeira ferramenta de gestão, incorporada ao dia a dia da empresa. Cada projeto, cada decisão e cada inovação precisam combinar desempenho, responsabilidade e visão de longo prazo. Acreditamos que competitividade, responsabilidade e soberania industrial caminham juntas.

Tendo foco nas pessoas, encerramos 2025 com 1.763 profissionais altamente capacitados. Entendemos que não há inovação sem desenvolvimento humano, e, por isso, consolidamos programas robustos de formação, além de iniciativas de valorização de fornecedores, apoio a instituições de segurança e contribuições diretas às comunidades. O Programa Taurus de Educação Continuada, que tem como missão preparar os colaboradores para atuarem como elemento central da gestão, ofereceu mais de 27 mil horas de capacitação entre 2024 e 2025.

Ainda no âmbito social, observamos nossos impactos externos. Em 2025, o Projeto Taurus do Bem formou vários

alunos em capacitações técnicas. A ação Tampinha Solidária reuniu 1,6 tonelada de tampas plásticas destinada a duas organizações que atuam no apoio a famílias em situação de vulnerabilidade social e na proteção de animais.

O ano de 2025 também marcou a entrega da nova Unidade Básica de Saúde (UBS) em São Leopoldo (RS), obra iniciada em 2023 com investimento de aproximadamente R\$ 2 milhões realizado pela Taurus.

No aspecto ambiental, avançamos em nossa gestão responsável de recursos e resíduos. Em 2025, ampliamos em 17% o volume de resíduos destinados à reciclagem comparado com 2024.

No mesmo período, aumentamos em 13% o envio de óleos para rerrefino.

Como efeito dessa evolução, reduzimos em 75% os resíduos não perigosos enviados para aterros industriais.

No ano de 2024, desenvolvemos dois projetos relevantes em termos de qualidade e inovação de produto: óleo de corte na usinagem e estudos com nióbio. O primeiro permitiu regenerar e otimizar o sistema de óleo de corte na usinagem, reduzindo mais de 30% do consumo de óleo concentrado e de descartes devido à durabilidade ampliada. O segundo trouxe avanços na aplicação de nióbio em ligas metálicas, visando melhorar propriedades mecânicas de componentes fabricados por Metal Injection Molding (M.I.M.).

Outro destaque no último biênio foi o avanço na implementação do novo Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia (CITE), projeto em execução entre 2022 e 2026 e financiado pela FINEP com R\$ 175,7 milhões. O CITE aumenta nossa capacidade de pesquisa e desenvolvimento.

Em nosso desempenho operacional, reafirmamos a presença global da Taurus e sua capacidade industrial robusta. Atuamos em mais de 100 países, distribuídos pelos cinco continentes. No biênio, lançamos 24 novos produtos, de maneira a fortalecer a competitividade e ampliar o portfólio para atender mercados e necessidades diversas.

Como empresa estratégica de defesa, temos consciência de nossa função

social. Existimos para oferecer as ferramentas que garantem segurança – às instituições, às famílias e às pessoas. Nossa missão é apoiar a construção de um ambiente mais seguro, estável e livre.

Essa missão ganha ainda mais relevância quando observamos o desempenho econômico do segmento. Segundo dados da Confederação Nacional da Indústria (CNI), o setor de transformação do metal, ao qual pertencemos, representa 58% do PIB da indústria brasileira e responde por 64,3% das exportações de bens industrializados do país. Trata-se de um segmento altamente intensivo em tecnologia, produtividade e geração de valor – responsável também por 68% dos empregos formais da indústria.

Dentro desse universo, a Base Industrial de Defesa (BID) vem consolidando trajetória de expansão consistente, alcançando 110% de crescimento nas exportações de equipamentos de defesa em apenas dois anos, com o total de US\$ 3,1 bilhões em autorizações de produtos de defesa em 2025, segundo o Ministério da Defesa.

A BID exporta para cerca de 140 países e reúne empresas que desenvolvem tecnologias essenciais para a modernização das Forças Armadas e das forças de segurança. Esse ecossistema contribui diretamente para a soberania nacional e gera quase 3 milhões de empregos diretos e indiretos, representando 3,49% do PIB brasileiro. Os dados foram publicados em 2025 pelo Ministério da Defesa.

Nosso setor está diretamente conectado às dinâmicas internacionais – políticas, econômicas e geopolíticas – exigindo capacidade de adaptação, inteligência estratégica e agilidade operacional.

Por isso, desenvolvemos um modelo de gestão ágil, baseado em inteligência de mercado, tomada rápida de decisão e uma governança que aproxima a alta liderança das operações. Em 2025, por exemplo, os Estados Unidos, maior mercado de armas no mundo, taxaram em 50% as importações de produtos brasileiros. Nós atuamos com resiliência diante desse cenário complexo, sempre com o compromisso de proteger nossos colaboradores, clientes, parceiros e comunidades.

A diversificação do portfólio, que inclui a ampliação da atuação no segmento militar, tem sido essencial para reduzir

riscos e ampliar oportunidades. Isso diminui nossa dependência do mercado civil, mais sujeito a oscilações, e fortalece nossa presença no mercado global. Essa estratégia, aliada à capacidade industrial, ao investimento em tecnologia e à formação contínua das pessoas, sustenta nosso crescimento sustentável.

Por fim, agradeço a todos os nossos colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes e comunidades.

Foram eles que sustentaram, com dedicação e confiança, mais um ciclo de grandes desafios e conquistas.

Reafirmo nosso compromisso com a excelência industrial, com a ampliação sustentável de nossa atuação e com uma gestão que une inovação, responsabilidade e propósito.

Seguimos firmes, preparados para o futuro e comprometidos com o desenvolvimento industrial, tecnológico e social do Brasil.

“É o modelo Taurus de gestão – centrado nas pessoas, impulsionado pela inovação e orientado por processos – que guia nossas decisões e materializa nosso compromisso com o futuro.”

Salesio Nuhs

CEO Global – Taurus Armas S.A.



APRESENTAÇÃO

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-14

Bem-vindo ao Relatório de Sustentabilidade 2024/2025 da Taurus Armas, documento que reporta as informações ambientais, sociais e de governança (ESG) da Taurus Armas S.A., localizada em São Leopoldo (RS), referentes ao período de janeiro de 2024 a dezembro de 2025.

Elaborado com base nas Normas GRI (*Global Reporting Initiative*), o relatório tem frequência bianual, não havendo, contudo, verificação externa formal. Seu conteúdo foi submetido à revisão e validação pela alta liderança da Taurus, que assume total responsabilidade pelas informações apresentadas.

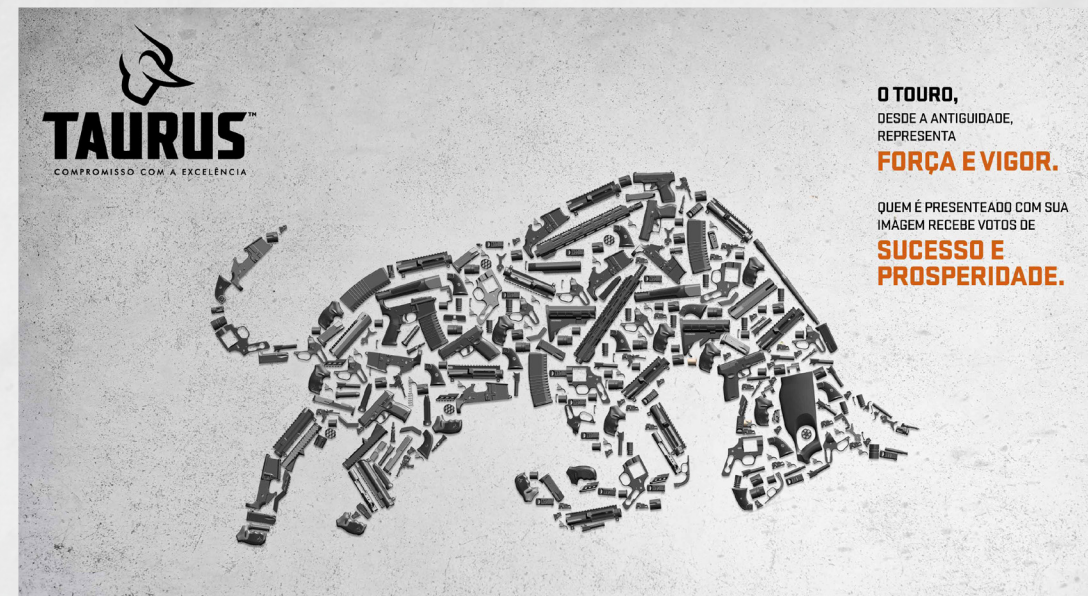
Desde 2 de maio de 2023, data em que a Taurus publicou seu primeiro relatório, a empresa tem mantido o compromisso com a gestão e transpa-

rência ESG. A companhia também disponibiliza suas demonstrações financeiras no site (<https://ri.taurusarmas.com.br/>), com divulgação trimestral dos resultados consolidados e individuais das empresas do grupo.

PADRÕES DE REPORTE ATENDIDOS

Dúvidas ou sugestões podem ser encaminhadas para esg@taurus.com.br

Aproveite a leitura!



DESTAQUES 2024/2025

OS AVANÇOS APRESENTADOS NO BIÊNIO REFORÇAM A MATURIDADE DE UM MODELO DE GESTÃO QUE COMBINA EFICIÊNCIA OPERACIONAL, INOVAÇÃO E RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL.

■ AMBIENTAL



+17%

de resíduos enviados para reciclagem



+13%

de óleos enviados para rerrefino



-75%

de resíduos não perigosos enviados para aterro industrial

■ PESSOAS



1.763

colaboradores



28%

mulheres



Redução

de 55% de acidentes com afastamento



3ª edição

do Taurus do Bem em 2025

■ OPERACIONAL



+100

países



5

continentes



+532 mil

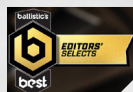
armas produzidas no Brasil em 2025



24

produtos lançados no biênio

SELOS E RECONHECIMENTOS



REVISTA BALLISTIC 2024

A Taurus International MFG, Inc. foi reconhecida pela Revista Ballistic com o prêmio “Os Melhores de 2024 – Escolha dos Editores”, o que destaca a série Taurus Executive Grade no mercado internacional.



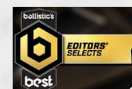
GOLDEN BULLSEYE AWARD (NRA) 2025

A Taurus International MFG, Inc. recebeu o prêmio Arma do Ano, concedido ao modelo Taurus 327 T.O.R.O., em reconhecimento à inovação e desempenho do produto no mercado internacional.



PRÊMIO RECLAME AQUI 2024/2025

A Taurus Armas S.A. foi reconhecida na categoria Armas, Munições e Acessórios, evidenciando o compromisso com o atendimento ao cliente e a reputação institucional no Brasil.



REVISTA BALLISTIC 2025

A Taurus International MFG, Inc. foi reconhecida pelo prêmio de Melhor Revólver de Caça de Grosso Calibre do Ano, concedido ao modelo Taurus Raging Hunter .350 Legend, destacando qualidade e confiabilidade.



PRÊMIO EXPORTAÇÃO RS 2024/2025

A Taurus Armas S.A. foi premiada com o Destaque Setorial – Indústria, reconhecendo seu desempenho em exportações e sua contribuição para o desenvolvimento industrial do RS.



REVISTA HOOK & BARREL 2025

A Taurus International MFG, Inc. foi eleita Melhor Marca de Pistolas para o Prêmio Top Shelf Awards, de maneira a reforçar sua reputação internacional em qualidade, inovação e confiança do consumidor



NOSSA HISTÓRIA

- 13 Linha do tempo
- 15 Propósito, missão e valores
- 16 Modelo de negócio
- 22 Contexto setorial



86 ANOS DE FORÇA, VIGOR E EXCELÊNCIA: NOSSA HISTÓRIA

GRI 2-1

FORÇA, VIGOR E EXCELÊNCIA.

Essas três palavras exprimem, mesmo que não definitivamente, a trajetória de mais de oito décadas da Taurus Armas S.A. até tornar-se líder mundial na fabricação de equipamentos de defesa pessoal.

Hoje, com unidades industriais no Brasil, Estados Unidos e Índia, e presença comercial em mais de 100 países, a Taurus é uma das marcas mais importadas no competitivo mercado dos norte-americanos e uma referência global no segmento de armas leves.



LINHA DO TEMPO

O legado de 86 anos da Taurus se traduz em capacidade industrial, modernização contínua e liderança tecnológica que posicionam a empresa como referência global em soluções de defesa

1939

Fundação da Forjas Taurus em um contexto de incertezas políticas e econômicas no Brasil e no mundo devido à Segunda Guerra Mundial.

1949

Transição para Sociedade Anônima, focando na fabricação de revólveres e ferramentas manuais.

ANOS 50

Expansão da produção de armas com a construção de uma nova fábrica para atender à crescente demanda.

1980

Aquisição da subsidiária brasileira da Indústria e Comércio Beretta S.A.

ANOS 70

- Transferência do controle acionário da Forjas Taurus para uma empresa estrangeira.
- Em 1977, o controle retorna a uma empresa nacional, a Polimetal - Indústria e Comércio de Produtos Metálicos Ltda.

ANOS 60

- Ampliação do parque industrial em Porto Alegre.
- Desafios de regulamentação no setor de armas no Brasil.

1981

Fundação da Taurus International Manufacturing Inc. (TIMI) em Miami, EUA.

1983

Criação da Taurus Blindagem Ltda para produção escudos e coletes à prova de balas.

1994

Conquista do selo ISO 9000 série 9001 e certificações internacionais subsequentes.

2013

Transferência da unidade industrial da Steelinject para São Leopoldo.

2011

Reestruturação societária e adesão ao Nível 2 da B3.

2008

Ampliação da produção de armas longas na planta de São Leopoldo.

2014

CBC - Companhia Brasileira de Cartuchos torna-se acionista majoritário.

2015

Após aprovação do CADE, a CBC passa a exercer seus direitos como controladora da Taurus Armas S.A.

2016/17

Transferência do site de Porto Alegre para São Leopoldo, onde as operações foram unificadas.

2021

- Torna-se líder mundial em vendas de armas leves.
- Abertura da loja AMTT - Armas, Munição, Tiro e Treinamento em Brasília.

2020

- Criação de *joint venture* com Joalmi Indústria Metalúrgica Ltda e grupo Jindal.
- Construção do condomínio industrial e criação do CITE - Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia.

2018/19

Nova gestão, melhorias operacionais e transferência da planta nos EUA para Bainbridge.

2022

Inauguração, em São Paulo, da segunda loja AMTT.

2023

- Assinatura de contrato com a FINEP para financiamento de projetos de inovação.
- Início do processo de transferência da produção da TJM para São Leopoldo, passo estratégico na modernização e otimização das operações.
- Divulgação do 1º Relatório de Sustentabilidade, pioneira na área de segurança e defesa a adotar a pauta ESG.

2025

- Transferência de linhas de montagem para a unidade dos Estados Unidos, ampliando a participação da produção local, em resposta às tarifas impostas pelos Estados Unidos.
- Assinatura de Memorando de Entendimento (MoU) para possível aquisição da empresa MERTSAV da Turquia.
- Lançamento do drone tático Taurus TAS (Tactical Air Soldier), equipado com armas automáticas.

2024

- Comemoração dos 85 anos de fundação da companhia.
- Início das atividades da TJM em São Leopoldo.
- Entrada em operação da unidade industrial na Índia.
- Desenvolvimento do calibre brasileiro .38 TPC (Taurus Pistol Caliber).

PROPÓSITO, MISSÃO E VALORES

MISSÃO

Desenvolvimento de pessoas para projetar, desenvolver e fabricar produtos voltados à defesa e segurança da sociedade com excelência na entrega de soluções inovadoras e sustentáveis.

VISÃO

Manter-se como a maior fabricante de armas leves do mundo rentabilizando os acionistas com foco no crescimento sustentável e responsabilidade socioambiental.



VALORES

NOSSO JEITO: simplicidade e agilidade em tudo que fazemos.

PESSOAS MOTIVADAS: desenvolver e formar equipes de trabalho movidas pelo desafio de fazer mais e melhor.

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO: a busca incessante por soluções voltadas para o constante aperfeiçoamento e efetividade dos nossos produtos e serviços.

SEGURANÇA: bem maior que orienta nossas ações e atitudes na relação com nossos colaboradores, clientes e comunidades.

RESPEITO: aos nossos colaboradores e clientes, nacionais e internacionais, razão da nossa existência e para quem devemos total atenção.

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA: valores inegociáveis que garantem o cumprimento das legislações aplicáveis a todas as nossas operações.

ORGULHO: de contribuir para o desenvolvimento do nosso país e da nossa sociedade.

MODELO DE NEGÓCIO

GRI 2-1 | 2-6

Como uma Empresa Estratégica de Defesa (EED), a Taurus atua de forma alinhada à Política de Defesa Nacional, dedicando-se ao atendimento das demandas de segurança pública e privada. Sua atuação está diretamente relacionada ao nível de investimentos realizados nesses setores, tanto no Brasil quanto nos diversos países onde mantém presença. Ao longo de sua trajetória, a companhia consolidou reconhecimento internacional pela qualidade, inovação e confiabilidade de seus produtos, capazes de atender às necessidades dos mercados civil, militar e policial.

Com um portfólio amplo e em constante evolução, a empresa desenvolve soluções que combinam tecnologia

avançada, ergonomia e alto desempenho, garantindo precisão e segurança em qualquer aplicação. Toda essa produção é orientada por práticas sustentáveis, com processos alinhados aos princípios ambientais, sociais e de governança (ESG).

A estrutura do Grupo Taurus conta com empresas especializadas que reforçam sua estratégia de integração produtiva e fortalecimento tecnológico. Entre elas está a **Polimetal Metalurgia e Plásticos Ltda.**, subsidiária responsável pela fabricação de peças metálicas e componentes essenciais das linhas de armas curtas e longas utilizando a tecnologia M.I.M (Metal Injection Molding). Suas operações ocorrem em São Leopoldo (RS) e atendem outros segmentos industriais, produzindo peças de alta precisão e pequena dimensão amplamente utilizadas pelas indústrias automotiva, biomédica, eletrônica e de defesa.

O processo M.I.M proporciona uma combinação eficiente entre custo, liberdade de design e desempenho, oferecendo alternativa competitiva a métodos tradicionais como fundição, microfusão e usinagem.

Complementando essa estratégia de verticalização, a **Taurus JM Indústria de Peças Ltda.** é resultado de uma *joint venture* firmada em março de 2021 entre a Taurus Armas S.A. e a Joalmi Indústria Metalúrgica Ltda., com o objetivo de produzir carregadores premium e componentes estampados para armas leves, considerados peças críticas para segurança e desempenho. A operação, inicialmente instalada no parque industrial da Joalmi em Guarulhos (SP), foi transferida em 2024 para São Leopoldo (RS), passando a integrar o complexo industrial da Taurus.



A iniciativa contribui para reduzir dependências externas, ampliar eficiência operacional e fortalecer a competência tecnológica no Brasil, além de atuar no mercado de reposição.

O grupo também conta com a **Taurus Helmets**, empresa dedicada à fabricação de capacetes que seguem padrões internacionais de segurança, com certificações NBR 7471 e DOT. A unidade fabril e sede administrativa está localizada em Mandirituba (PR), de onde atende o mercado nacional por meio de uma rede com mais de 12 mil pontos de venda, além de forte presença no e-commerce e exportações para países da América Latina e Estados Unidos. A operação segue os rigorosos padrões de qualidade do Grupo Taurus,

com foco em inovação, durabilidade e segurança.

Desde 2020, a Taurus Armas opera o Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia Brasil/Estados Unidos (CITE), que reúne mais de 200 engenheiros dedicados à pesquisa e ao desenvolvimento de novos produtos, tecnologias e processos. A empresa também estabeleceu parcerias estratégicas com universidades, laboratórios e centros de pesquisa de referência mundial, ampliando sua capacidade de inovação. Paralelamente, investiu mais de R\$ 462 milhões em maquinários, sistemas automatizados e células robotizadas, modernizando seu parque fabril e avançando em direção à indústria 4.0.





EVOLUÇÃO DA MARCA

MARCA TAURUS

O Touro — animal caracterizado por força, vigor e excelência — é símbolo oficial da companhia e representa a marca Taurus mundo afora. Reconhecida internacionalmente pela qualidade, pela inovação e pela confiabilidade de seus produtos, a empresa atende com excelência às demandas dos mercados civil, militar e policial, consolidando-se como a maior vendedora mundial de armas leves.

A segurança, entendida como o “bem maior”, orienta cada decisão e cada ati-

tude da empresa em sua relação com colaboradores, clientes e comunidades. Como uma Empresa Estratégica de Defesa, a Taurus direciona sua atuação para a segurança pública e privada, assim como para a legítima defesa, assegurando precisão, proteção e confiança em qualquer cenário.

A excelência da marca se sustenta em três pilares fundamentais que orientam todo o desenvolvimento de seus produtos. O Protocolo de Excelência reúne os mais altos padrões nacionais e interna-

cionais em um único sistema. O rigor em testes complementa esse processo, assegurando que o produto não apenas cumpra sua função, mas faça isso com absoluta confiabilidade. Por fim, o uso de matérias-primas avançadas, como aço inox, polímeros especiais, nióbio e grafeno, reforça o compromisso da empresa com durabilidade, desempenho superior, resistência e sustentabilidade.

Combinando tecnologia de ponta, design ergonômico e responsabilidade em cada etapa de produção, a Taurus

reafirma seu propósito de oferecer soluções que promovem inovação e impacto positivo na sociedade, de forma a preservar sua tradição de força e confiança simbolizada pelo Touro.

NOSSOS PRODUTOS

Cada produto desenvolvido pela Taurus segue um compromisso rigoroso com sustentabilidade e eficiência. Isso permite que os processos produtivos estejam alinhados às melhores práticas ESG.

A Taurus atua em duas frentes principais. A primeira delas é a linha de armas leves, composta por múltiplas plataformas de revólveres e pistolas em diversos calibres, além de armas táticas voltadas aos mercados militar e policial, e armas longas destinadas ao uso esportivo. Somente em 2025, a companhia lançou 14 novos produtos. Um ano antes, foi lançado o calibre .38 TPC (Taurus Pistol Caliber), uma inovação feita em parceria com a CBC para o mercado brasileiro. O .38 TPC surgiu como uma alternativa estratégica para atender à nova legislação de calibres no Brasil.

De forma estratégica, a Taurus expandiu seu portfólio para além da fabricação de armamentos e passou a investir no desenvolvimento de novas tecnologias. Entre os projetos de maior destaque está o drone tático Taurus TAS (Tactical Air Soldier), equipado com armamento tático e tecnologias avançadas de vigilância e controle. O equipamento foi revelado durante a LAAD Defence & Security 2025, e chamou atenção por ser um produto inédito no mundo, projetado para ampliar significativamente a capacidade operacional de forças policiais e militares. Equipado com o fuzil T4, o drone conta com tecnologias de ponta, como câmera 4K estabilizada, inteligência artificial para identificação de alvos, sensor de distância, laser pointer e controle de fogo sincronizado.





O drone pode substituir o uso de helicópteros em determinadas operações, reduzindo riscos para equipes em solo e em voo, oferecendo resposta rápida, maior segurança para agentes, operação em áreas de difícil acesso e aumento da eficiência em missões táticas. Embora desenvolvido para fins de segurança, o drone pode gerar impactos ambientais positivos quando comparado a aeronaves tradicionais, pois consome menos energia, reduz significativamente as emissões atmosféricas, opera com menor poluição sonora, e sua maior precisão diminui deslocamentos desnecessários.

A segunda frente é dedicada à produção de componentes M.I.M, peças de pequena dimensão e alta precisão amplamente empregadas pelas indústrias

automotiva, biomédica, eletrônica e de defesa. Essa tecnologia M.I.M proporciona elevada flexibilidade de design e desempenho superior, destacando-se como alternativa competitiva aos processos tradicionais de fundição e usinagem.

24 PRODUTOS LANÇADOS NO BIÊNIO

DIFERENCIAIS COMPETITIVOS

Materiais avançados

- Pioneira mundial no uso de grafeno
- Uso de nióbio, DLC e polímeros de fibras longas
- Resultados: armas mais leves, resistentes e duráveis

Inovação industrial

- Impressão 3D de peças metálicas funcionais
- Redução do tempo de prototipagem
- Maior agilidade no lançamento de novos produtos

Testes de qualidade

- Medição de esforço do gatilho
- Testes extremos: tempestades de areia (até 29 m/s)
- Testes de queda em aço, concreto e borracha
- Garantia de zero disparos acidentais

PRESENÇA DE MERCADO

GRI 2-13

Presente em +100 países e 5 continentes

- Nossas fábricas**
- Brasil
 - Estados Unidos
 - Índia



CONTEXTO SETORIAL



110% de crescimento

de exportações de equipamentos de defesa em dois anos (Fonte: Ministério da Defesa)



64,3% de participação

na exportação de bens na indústria brasileira (Fonte: CNI)



US\$ 3,1 bilhões

em autorizações de produtos de defesa em 2025 (Fonte: Ministério da Defesa).

O setor de transformação do metal*, que compreende o subsetor de fabricação de equipamentos de defesa, corresponde a **58%** do Produto Interno Bruto (PIB) da indústria, conforme dados da Confederação Nacional da Indústria (CNI) de 2021. Em concordância com esse dado, o setor tem participação em **64%** da exportação de bens da indústria brasileira.

A grande produção de valor se traduz na geração de empregos formais no mercado de trabalho. De acordo com o CNI*, o setor de produtos de metal corresponde a **68%** dos empregos na indústria brasileira.

*Nota: Para o CNI, o setor é composto por: empresas de fabricação de estruturas metálicas e obras de caldeiraria pesada; fabricação de tanques; reservatórios metálicos e caldeiras forjaria; estamparia, metalurgia do pó e serviços de tratamento de metais; artigos de cutelaria; serralheria e ferramentas; equipamento bélico pesado, armas e munições; e produtos de metal não especificados anteriormente.

INDÚSTRIA DE DEFESA

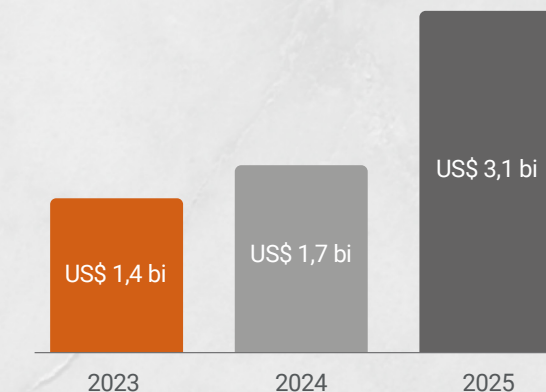
Dentro do setor metalúrgico, o recorde do subsetor da indústria de defesa brasileira evidencia um movimento expressivo de avanço nas exportações. No período, a indústria bateu o recorde de exportações, com crescimento de 110%, segundo informações do Ministério da Defesa.

Em 2025, **registrou-se US\$ 3,1 bilhões em autorizações para exportações de produtos e serviços, crescimento de 74% em relação a 2024 (US\$ 1,78 bilhão)**. Em aceleração, houve um acumulado de cerca 114%, entre 2023 e 2025, o que indica que o setor mais que duplicou seu volume de exportações nesse período.

Os principais importadores de produtos de defesa brasileiros são Alemanha, Bulgária, Emirados Árabes Unidos,

Estados Unidos e Portugal. A Base Industrial de Defesa (BID) mantém forte presença no mercado internacional, exportando para cerca de 140 países em todos os continentes e reunindo aproximadamente 80 empresas atuantes no comércio exterior.

Evolução das exportações de produtos de defesa (2023-2025)





Formada por companhias que produzem aeronaves, embarcações, blindados, munições, soluções cibernéticas, radares, sistemas seguros de comunicação e armamentos, a BID constitui um setor estratégico para o país.

Além de apoiar a modernização das Forças Armadas, contribui para a soberania nacional, representando cerca de **3,49% do PIB e gerando quase 3 milhões de empregos diretos e indiretos.**

Nesse cenário de expansão do setor de transformação do metal e do subsetor de defesa, a Taurus se consolida como um dos principais atores da Base Industrial de Defesa brasileira. A companhia contribui de forma relevante para o desempenho exportador do país e para o fortalecimento da cadeia produtiva nacional.

Com presença global, portfólio diversificado e contínuo investimento em tecnologia e inovação, a empresa mantém posição de destaque tanto na ampliação do acesso a mercados internacionais quanto no suporte à modernização das forças de segurança e defesa.

Inserida em um segmento estratégico para a soberania e para o desenvolvimento econômico, a Taurus reafirma seu compromisso com a competitividade, a excelência industrial e a ampliação sustentável de sua atuação no Brasil e no exterior.



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

- 27 Materialidade
- 31 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
- 33 Agenda climática
- 34 Compromissos ESG
- 35 Avanços na implementação dos compromissos ESG



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-22

A Taurus estrutura sua estratégia de longo prazo a partir do Modelo Taurus de Gestão, que integra a visão de negócio ao compromisso com a excelência. Nesse modelo, a sustentabilidade é tratada como um fator estratégico para gerar valor contínuo e alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Tanto que, desde o primeiro relatório publicado em 2023, a evolução da pauta ESG na companhia tem sido contínua, integrando sustentabilidade a decisões estratégicas e impulsionando inovação responsável. Dessa forma, todos os projetos estratégicos da companhia são desenvolvidos em conformidade com a política ESG, garantindo que cada iniciativa esteja alinhada aos

compromissos socioambientais e de governança da Taurus.

Esse direcionamento se apoia em três pilares centrais: desenvolvimento das pessoas, tecnologia e inovação e um ambiente colaborativo. Para garantir que as práticas ESG permeiem toda a organização, a governança é conduzida pelo Comitê ESG, composto pela diretoria executiva, que monitora o desempenho e assegura o alinhamento estratégico sob supervisão do Conselho de Administração.

As pessoas estão no centro do Modelo Taurus de Gestão, e o Programa Taurus de Educação Continuada prepara os colaboradores para desempenharem

esse papel, desenvolvendo as competências necessárias à evolução da companhia. A tecnologia e a inovação reforçam essa base por meio de avanços constantes em produtos, processos, materiais e automação, que, nas mãos de profissionais qualificados, impulsionam o crescimento e fortalecem o futuro da empresa.

A qualidade integrada complementa esses fundamentos, envolvendo toda a cadeia de fornecedores para garantir produtos íntegros e confiáveis.

A inteligência logística, por sua vez, assegura a entrega correta de cada componente, no tempo e na quantidade adequados, mantendo um fluxo opera-

cional eficiente. Já a produção robusta oferece estabilidade, produtividade e alto padrão de qualidade.

Todos esses elementos convergem para o Norte da empresa, que garante a incorporação da visão do cliente à visão da Taurus. É essa sinergia entre pessoas, tecnologia, qualidade, logística e produção que sustenta a satisfação dos clientes e consolida a liderança global da companhia em seu setor, de forma alinhada às melhores práticas ESG.

MODELO TAURUS DE GESTÃO



MATERIALIDADE

GRI 3-1 | 3-2

Como componente fundamental desta estratégia de longo prazo, a materialidade da Taurus foi desenvolvida em 2022, com o suporte de uma consultoria especializada, a fim de identificar as questões relevantes para o negócio que impactam diretamente os aspectos ambientais, sociais e econômicos, e integrar as práticas ESG ao planejamento estratégico da empresa.

O processo teve início com um *benchmarking* de empresas do setor e de metodologias reconhecidas, como Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e GRI Standards, adaptadas à realidade do negócio da Taurus. Em seguida, foram analisados os resultados obtidos em entrevistas e estudos internos, permitindo a consolidação de informações, a identificação de pontos

fortes, fragilidades e oportunidades de melhoria. Com base nessa análise, os temas ESG foram priorizados a partir da percepção de gestores, colaboradores e partes interessadas, considerando tanto a importância estratégica quanto o nível de maturidade da empresa em cada tema.

Após essa etapa, os temas priorizados passaram por validação interna, com a participação de pessoas-chave da organização. A área dedicada ao ESG assumiu a responsabilidade de integrar os temas à estratégia da empresa e conduzir sua implementação. Por fim, os resultados foram validados pelo Comitê ESG.

O resultado desse trabalho foi a Matriz de Materialidade, que consolida os temas ESG prioritários para a empresa.

Como se observa na matriz, a Taurus adota a abordagem de materialidade de impacto, na qual são avaliados os impactos de suas atividades sobre o

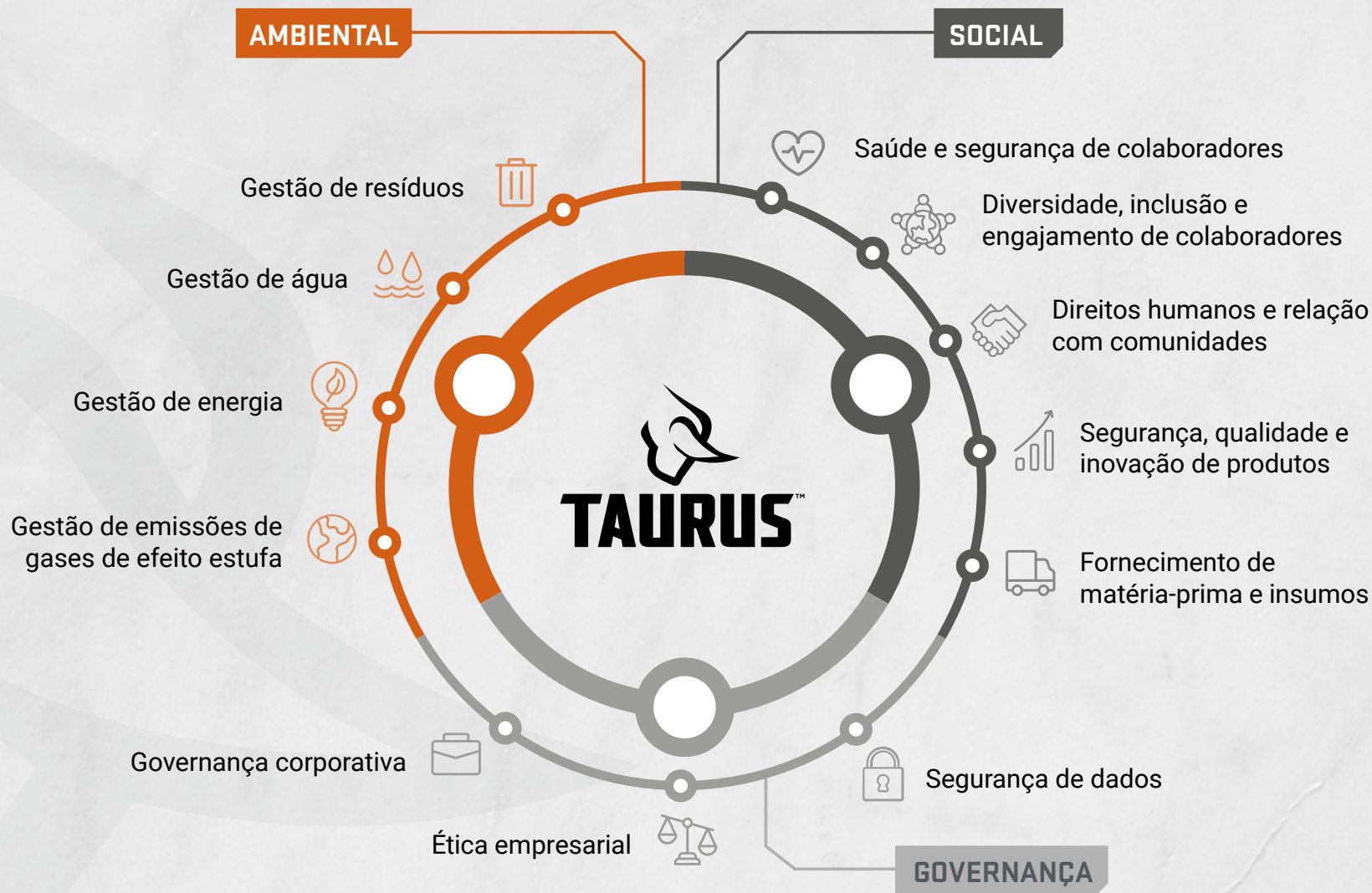
meio ambiente e a sociedade a partir das perspectivas da própria organização (eixo X) e das partes interessadas (eixo Y).

MATRIZ DE MATERIALIDADE



TEMAS MATERIAIS







ENGAJAMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS

GRI 2-29

Outro componente indispensável da estratégia de longo prazo da Taurus é o engajamento dos *stakeholders*. Isso se comprova pelas diversas formas de comunicação e aproximação da empresa com esses grupos.

Além de fortalecer o relacionamento com as partes interessadas, as ações de engajamento de *stakeholders* têm como objetivo promover a corresponsabilidade pelo desenvolvimento sustentável. A proximidade com esses públicos amplia a troca de informações, contribui para a escuta ativa e orienta

a definição de ações que gerem valor compartilhado para todos os envolvidos.

Em 2025, a Taurus manteve e aprimorou seus canais de diálogo, com destaque para iniciativas voltadas aos colaboradores, como o Dia da Informação, realizado mensalmente. Nesse encontro, são compartilhadas informações relevantes sobre temas como segurança do trabalho, meio ambiente, qualidade, indicadores industriais, projetos em andamento e comunicados gerais da companhia.

Ao longo do período, também foram realizadas ações contínuas de conscientização e fortalecimento da cultura ESG, incluindo a disseminação de conceitos, a apresentação do tema e a divulgação de seus impactos nos negócios da

Taurus, com destaque para as atividades desenvolvidas durante a Semana da Qualidade.

A seguir, apresenta-se as partes interessadas e tipos de engajamento com cada uma delas.

PARTE INTERESSADA	CANAIS DE ENGAJAMENTO
Clientes	Visitas comerciais, SAC, feiras, eventos, representantes comerciais, pesquisa de satisfação
Acionistas	Site RI, e-mails, lives de resultados, apresentações aos investidores, telefone
Colaboradores	Rede interna (intranet), reuniões com lideranças, treinamentos, comunicações periódicas
Fornecedores	Reuniões técnicas presenciais, contratos, feiras, e-mails, indicação de outros fornecedores parceiros
Prestadores de Serviços	Reuniões técnicas, contratos, e-mails, indicação de outros fornecedores parceiros
Órgãos Públicos	Vistorias e atendimentos de fiscalização, relatórios técnicos exigidos pelo Exército, protocolos online, relatórios de controle ambiental e condicionantes, reuniões de demonstração para segurança pública, visitas institucionais às instalações da fábrica, <i>workshop</i> e eventos técnicos
Sociedade	Parcerias com entidades educacionais, redes sociais

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)

Com o desejo de contribuir para um futuro mais sustentável, a Taurus busca manter o alinhamento de sua estratégia de negócios aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Seu compromisso se traduz em práticas que preservam o meio ambiente, fomentam a inovação, promovem a inclusão social e asseguram o bem-estar de colaboradores, clientes e comunidades.

RELAÇÃO DOS TEMAS MATERIAIS COM OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) DA ONU

EIXO	TEMA MATERIAL	INDICADOR GRI	ODS
Ambiental	Gestão de resíduos	GRI 306	ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
	Gestão de água	GRI 303	ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
	Gestão de energia	GRI 302	ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis
	Gestão de emissões de gases de efeito estufa	GRI 305	ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima
Social	Saúde e segurança dos colaboradores	GRI 403	ODS 3 - Saúde e Bem-Estar
	Diversidade, inclusão e engajamento de colaboradores	GRI 2-30, 203-1, 401-2, 404, 405	ODS 4 - Educação de Qualidade
			ODS 5 - Igualdade de Gênero
			ODS 10 - Redução das Desigualdades
	Direitos humanos e relação com comunidades	GRI 203, 406, 408, 409, 410, 411, 413	ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico
	Segurança, qualidade e inovação dos produtos	GRI 416	ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura
Fornecimento de matéria-prima e insumos	GRI 204-1, 308, 408-1, 409-1, 414	ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico	
Governança corporativa	Governança corporativa	GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21, 2-22, 2-23, 207	ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes
	Ética empresarial	GRI 2-16, 2-25, 2-26, 2-27, 205	ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes
	Segurança de dados	GRI 418	ODS 16 - Paz, Justiça e Instituições Eficazes

ODS PRIORIZADOS PELA TAURUS



ODS 3 - Saúde e Bem-Estar

A Taurus garante ambientes de trabalho seguros e saudáveis por meio de treinamentos, programas preventivos, controle de riscos e plataforma de bem-estar (Wellhub).



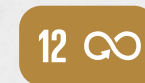
ODS 5 - Igualdade de Gênero

A companhia valoriza talentos diversos e mantém o compromisso com a inclusão e diversidade, combatendo discriminações e promovendo a igualdade no ambiente de trabalho.



ODS 9 - Indústria, Inovação e Infraestrutura

Com a adoção de tecnologias avançadas, como grafeno, nióbio e práticas da Indústria 4.0, a companhia lidera com inovação o segmento, o que aumenta a eficiência e minimiza impactos ambientais.



ODS 12 - Consumo e Produção Responsáveis

Focado na economia circular e na gestão de resíduos, a empresa reduz desperdícios e reutiliza recursos, criando um modelo de produção mais eficiente e sustentável.



ODS 4 - Educação de Qualidade

A empresa apoia o desenvolvimento contínuo de seus times, com programas de capacitação técnica, formações acadêmicas e projetos de inclusão, como o Jovem Aprendiz e o programa “Educação Continuada Taurus”.



ODS 8 - Trabalho Decente e Crescimento Econômico

A Taurus investe no fortalecimento das economias locais, priorizando fornecedores regionais (como meta, 80% locais) e promove empregos seguros e dignos.



ODS 10 - Redução das Desigualdades

A Taurus capacita pessoas em vulnerabilidade social e, conseqüentemente, promove inclusão no ambiente corporativo, contribuindo para uma sociedade mais igualitária. O programa Taurus do Bem é um exemplo que reforça o compromisso da empresa voltado à redução de desigualdades, por meio do qual promove a inclusão, o apoio a comunidades vulneráveis e a capacitação profissional.



ODS 13 – Ação contra a mudança global do clima

Ao adotar esses princípios, a Taurus segue firme em seu compromisso de alinhar as demandas do presente às necessidades das futuras gerações.



AGENDA CLIMÁTICA

Por reconhecer a urgência dos desafios climáticos, a Taurus também assume um papel ativo na construção de um futuro sustentável. A empresa adota uma agenda climática alinhada ao baixo carbono, à transição energética e à modernização de seus modelos produtivos para reduzir impactos ambientais.

Seu compromisso inclui a diminuição das emissões de gases de efeito estufa, o fortalecimento da gestão de riscos e oportunidades climáticas e o investimento em tecnologias mais limpas. Com isso, busca não apenas minimizar impactos, mas também contribuir para o avanço da economia de baixo carbono.

A companhia apoia iniciativas voltadas ao equilíbrio ambiental e participa de

parcerias que incentivam práticas responsáveis. Sua gestão é guiada por uma visão de longo prazo, priorizando eficiência energética, uso racional de recursos naturais e processos que reduzam os impactos ao meio ambiente.

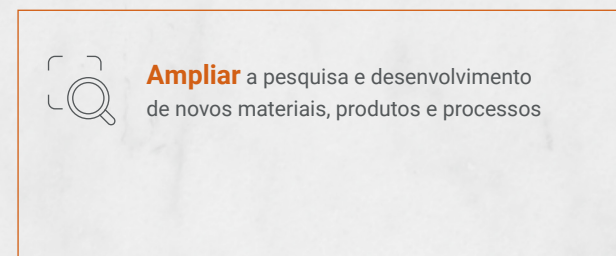
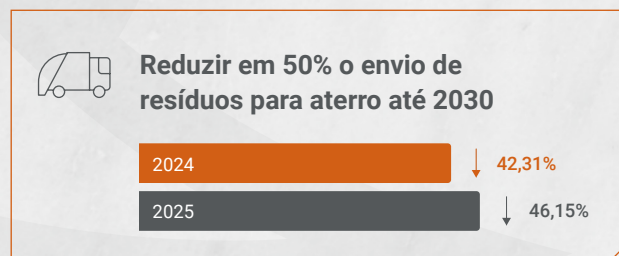
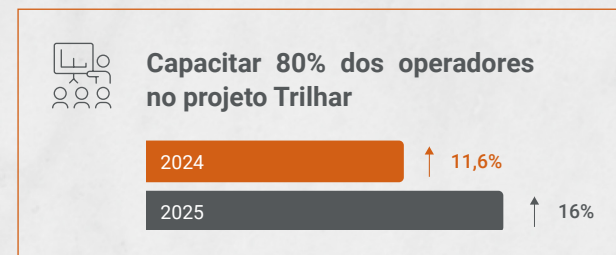
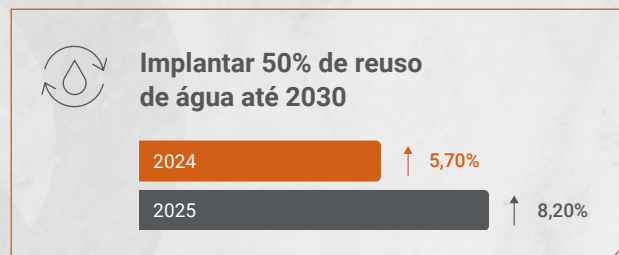
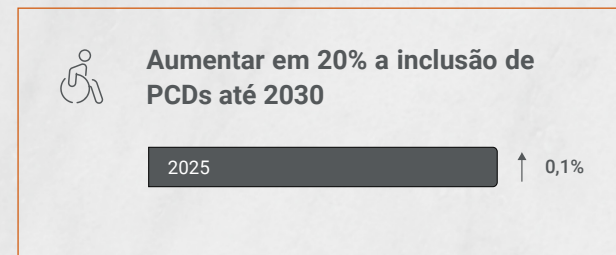
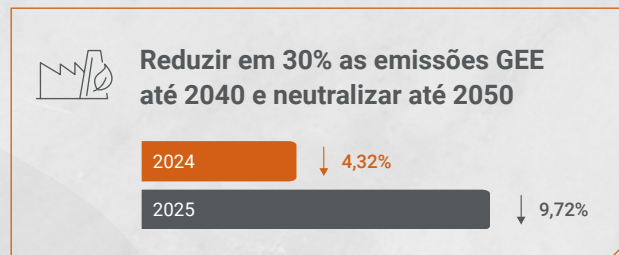
Essas ações reforçam o compromisso da Taurus com uma atuação responsável e com a integração da sustentabilidade como eixo estratégico. A empresa entende que a agenda climática vai além da redução de emissões, abrangendo dimensões ambiental, social e de governança, e orienta suas operações por práticas inovadoras e inclusivas que promovem o uso responsável de recursos e um futuro mais sustentável para seus colaboradores e para a sociedade.

COMPROMISSOS ESG

Diante das expectativas de suas partes interessadas, dos ODS priorizados e da agenda climática, a Taurus assume metas e compromissos ESG, concentrando-se no desenvolvimento de pessoas, no investimento contínuo em tecnologia e inovação e na promoção de um ambiente colaborativo.

Para garantir clareza e alinhamento em todas as frentes relacionadas ao tema, a diretoria executiva esteve diretamente envolvida na formulação das diretrizes estratégicas, assegurando que cada decisão estivesse em consonância com os princípios ESG. A coordenação desse alinhamento é realizada pelo Comitê ESG – formado pela própria Diretoria – enquanto o Conselho de Administração monitora o desempenho e a evolução das ações implementadas.

EVOLUÇÃO DE METAS E COMPROMISSOS



Atuar ativamente e promover impactos positivos na comunidade

2024

- Impacto social/emergencial: Apoio às enchentes RS

2025

- Impacto social/ambiental: Arrecadação de tampinhas
- Impacto social/saúde: Entrega da UBS

Nota: No Relatório de Sustentabilidade publicado em 2024 (ano-base 2023), foram estabelecidas metas com base nas metodologias e premissas então disponíveis. Durante a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade, com ano-base 2024 e 2025, realizou-se uma revisão geral das metas que passou por aprimoramento na metodologia de cálculo para ampliar a transparência e facilitar o acompanhamento da evolução dos resultados, em consonância com o compromisso da empresa com a transparência, a precisão dos dados e a melhoria contínua dos processos de mensuração. A Taurus reforça que a revisão metodológica faz parte do amadurecimento de sua gestão de sustentabilidade e contribui para o estabelecimento de metas mais realistas, mensuráveis e alinhadas às melhores práticas.

AVANÇOS NA IMPLEMENTAÇÃO DOS COMPROMISSOS ESG

Nos anos de 2024 e 2025, a Taurus deu continuidade à implementação de iniciativas voltadas ao cumprimento de seus compromissos ESG, com foco na melhoria do desempenho ambiental, no desenvolvimento de pessoas e no fortalecimento da inovação e da eficiência operacional. As ações conduzidas no período refletem o avanço da companhia na consolidação de sua estratégia de sustentabilidade e no alinhamento das operações às metas estabelecidas.

Entre as iniciativas realizadas, destacam-se as ações voltadas à melhoria da gestão de resíduos. Em 2024 e 2025 foram promovidos treinamentos sobre coleta seletiva para diferentes áreas da companhia, com o objetivo de aprimorar a segregação dos materiais e ampliar as oportunidades de reaproveitamento.

Paralelamente, a empresa desenvolveu novos fornecedores para a destinação ambientalmente adequada de resíduos que anteriormente eram encaminhados para aterro, direcionando parte desses materiais para processos de reciclagem e compostagem. Como resultado dessas iniciativas, a Taurus registrou redução de 46,2% no envio de resíduos para aterro em relação ao ano de 2022, aproximando-se de forma significativa da meta estabelecida para 2030.

Também foram realizados avanços na gestão de recursos hídricos. Em 2024, foi instalado um sistema de reuso de água em uma das linhas de tratamento superficial da operação. Ao longo de 2025, a companhia avaliou o desempenho e a eficácia do sistema implantado, etapa importante para subsidiar a

expansão da solução para outras áreas produtivas nos próximos anos. Com essa iniciativa, aproximadamente 16% da meta de implantação de sistemas de reuso de água até 2030 já foi alcançada.

No mesmo período, a empresa manteve esforços voltados à redução das emissões de gases de efeito estufa. Entre as principais iniciativas implementadas está a substituição da frota de transporte interna movida a combustão por equipamentos elétricos, medida que contribui para a diminuição das emissões associadas às operações. Adicionalmente, a companhia manteve a aquisição de energia elétrica no mercado livre, priorizando fontes com menor intensidade de carbono.





Como efeito das ações implementadas desde 2022, a Taurus alcançou redução de 9,7% nas emissões de gases de efeito estufa.

No campo do desenvolvimento de pessoas e da inclusão, em 2025 foram estabelecidas novas parcerias com entidades sociais com o objetivo de ampliar as oportunidades de contratação de pessoas com deficiência (PCDs) e fortalecer as iniciativas de inclusão dentro da companhia. Embora o indicador ainda apresente variação em relação ao ano-base, a ampliação dessas parcerias representa um passo importante para a evolução desse compromisso nos próximos ciclos.

Ainda no âmbito do desenvolvimento de colaboradores, a empresa deu continuidade ao Programa de Educação Continuada, no qual o Projeto Trilhar foi incorporado como uma das iniciativas estruturantes. O programa tem como

objetivo fortalecer a capacitação técnica dos operadores, por meio de trilhas de aprendizagem voltadas às áreas produtivas. Em 2025, as capacitações foram iniciadas nas áreas fabris, com foco na implementação e validação do novo modelo proposto, representando aproximadamente 20% de progresso em relação à meta estabelecida.

A Taurus também manteve sua estratégia de investimentos consistentes em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), voltada à criação de novos produtos, à otimização de processos e à incorporação de materiais inovadores. Esse esforço inclui a capacitação contínua do corpo técnico e a modernização do parque tecnológico da companhia, com a aquisição de equipamentos e ferramentas de última geração. Nos últimos anos, a empresa destinou aproximadamente R\$ 52 milhões ao desenvolvimento de tecnologia, R\$ 1,7 milhão à pesquisa de

novos materiais e cerca de R\$ 38 milhões à ampliação da infraestrutura de desenvolvimento, reforçando seu compromisso com a inovação, a eficiência produtiva e a competitividade no longo prazo.

De forma integrada, as ações implementadas ao longo de 2024 e 2025 contribuem para o avanço gradual das metas ESG da companhia e demonstram o compromisso da Taurus com a melhoria contínua de suas práticas de sustentabilidade, com a transparência na divulgação de resultados e com a geração de valor sustentável para seus *stakeholders*.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 39 Estrutura de governança
- 41 Políticas de remuneração
- 42 Compliance



GOVERNANÇA CORPORATIVA

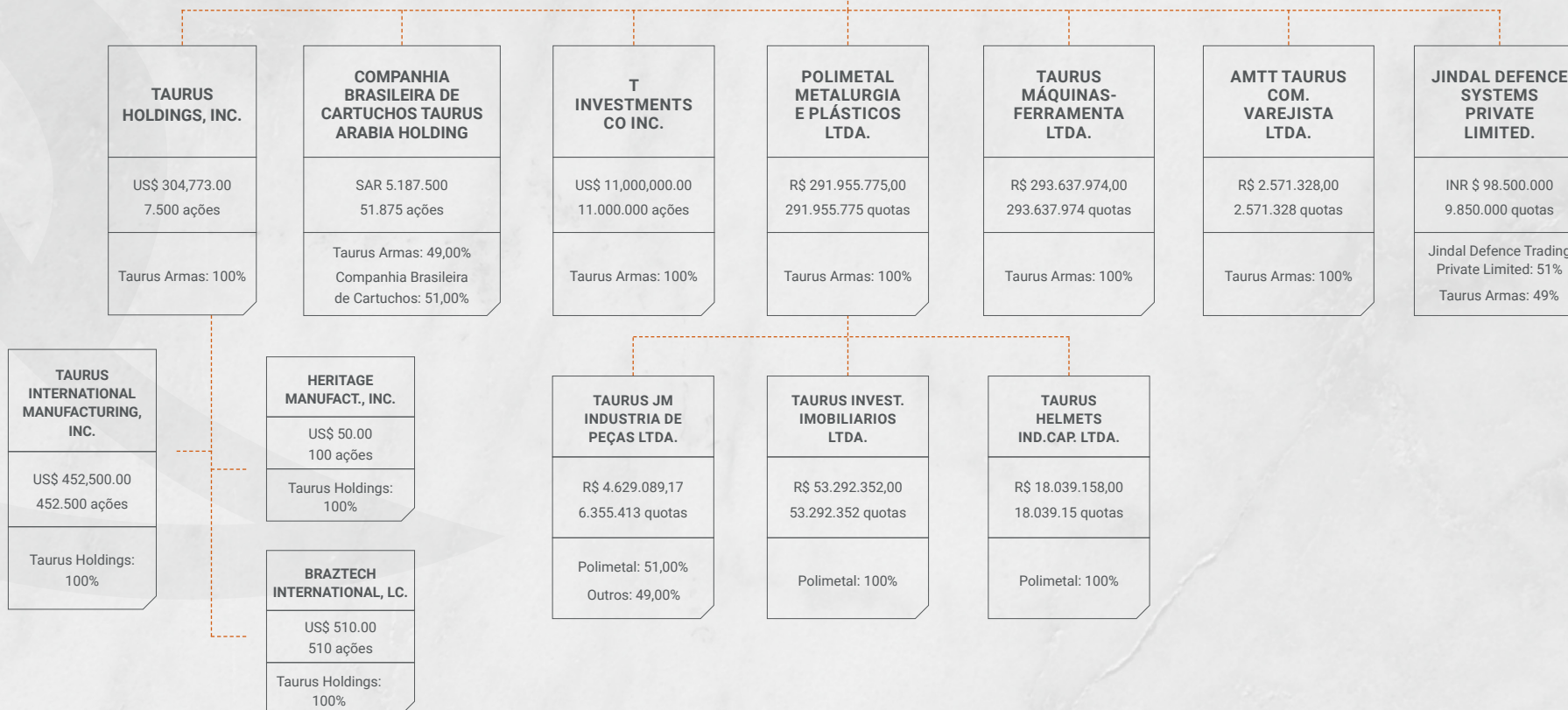
GRI 3-3 | 2-1 | 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-16 | 2-17 | 2-18

A governança corporativa é o eixo que equilibra responsabilidade, segurança e crescimento na Taurus. Em 2025, como empresa estratégica de defesa listada no Nível 2 da B3, a companhia reforçou seu compromisso com práticas éticas e transparentes, essenciais para a estabilidade social e o respeito aos direitos humanos. Este capítulo marca a consolidação dos pilares ESG no processo decisório, direcionando a estratégia corporativa para resultados sustentáveis e geração de valor contínuo para a sociedade e para os acionistas.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA - TAURUS ARMAS S.A - Companhia aberta

Capital Social: R\$ 548.100.952,53 | Ações Ordinárias: 51.089.845 | Ações Preferenciais: 88.208.032

Ações Ordinárias	Ações Preferenciais
<ul style="list-style-type: none"> • BYK Participações S/A: 50,57% • Gibraltar Incorporações e Part. Ltda: 32,70% • Outros: 16,73% 	<ul style="list-style-type: none"> • BYK Participações S/A: 0,25% • Gibraltar Incorporações e Part. Ltda: 13,50% • Luiz Barsi Filho: 11,44% • Tesouraria: 0,11% • Outros: 74,70%



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-16 | 2-18

A estrutura de liderança da Taurus foi concebida para assegurar equilíbrio entre supervisão e execução, fortalecendo o cumprimento de leis, normas e boas práticas corporativas.

A administração da companhia é conduzida pela Assembleia Geral, pelo Conselho de Administração, pelo Conselho Fiscal — de atuação permanente — e pela Diretoria Executiva, responsável pela gestão operacional. Todos os membros da administração possuem mandatos unificados de dois anos, com possibilidade de reeleição.

O processo de escolha dos administradores prioriza profissionais com reputação íntegra, experiência complementar e ausência de conflitos de interesse. A remuneração da alta administração é definida pela Assembleia Geral e segue uma política alinhada à média de mercado, incluindo participação nos lucros limitada a 10% dos ganhos remanescentes.

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

1

Assembleia de Acionistas

É o órgão máximo de decisão, onde os acionistas exercem seu direito de voto. Suas responsabilidades incluem a eleição e destituição de membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, a fixação da remuneração global anual da administração e a deliberação sobre a destinação do lucro líquido. Reúne-se ordinariamente nos primeiros quatro meses após o fim do exercício social para validar as contas da diretoria e as demonstrações financeiras.

2

Conselho de Administração (CA)

Compete ao Conselho de Administração orientar os negócios e a estratégia de longo prazo da companhia. É composto por até 7 membros, e um pilar central é sua independência: conforme o Estatuto Social, no mínimo 40% dos conselheiros devem ser independentes. Cabe ao CA fiscalizar a gestão executiva, escolher auditores independentes e deliberar sobre investimentos significativos.

Além do mais, seguindo as melhores práticas de governança do mercado, o Estatuto proíbe que o Presidente do Conselho acumule suas funções com as de Diretor Presidente (CEO).

3

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da Taurus tem funcionamento permanente. Composto por 3 a 5 membros e suplentes em igual número, sua missão é fiscalizar os atos dos administradores, examinar as demonstrações financeiras e opinar sobre o relatório anual da administração. Ele atua como uma camada de proteção aos acionistas, garantindo que a gestão cumpra rigorosamente seus deveres fiduciários.

4

Diretoria Executiva/Estatutária

A Diretoria é a instância responsável pela representação legal e pela execução diária das estratégias aprovadas pelo Conselho. É formada por no mínimo 3 e no máximo 8 membros, residentes no país, incluindo o Diretor Presidente, Vice-Presidentes e o Diretor de Relações com Investidores. Eles conduzem a política administrativa, gerem as operações fabris e mantêm o diálogo com o mercado financeiro e agências reguladoras.

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

GRI 2-13 | 2-17

Comitê de Auditoria e Riscos (estatutário)

- **Funcionamento:** Atua como um órgão de assessoramento vinculado diretamente ao Conselho de Administração, possuindo autonomia operacional e orçamento próprio para o exercício de suas funções.
- **Composição:** É composto por, no mínimo, 3 membros nomeados pelo Conselho de Administração. Entre eles, obrigatoriamente, ao menos um deve ser Conselheiro Independente e ao menos um deve possuir reconhecida experiência em contabilidade societária. A companhia considera qualificações e vivências executivas para essas escolhas.
- **Responsabilidade:** Cabe ao colegiado opinar sobre a contratação de auditoria independente, monitorar a qualidade das demonstrações financeiras, avaliar a eficácia do gerenciamento de riscos e da função de compliance, além de possuir meios para a recepção e tratamento de informações sobre erros ou fraude.

Comitê de Ética

- **Funcionamento:** Opera de forma integrada ao Programa de Integridade da Taurus, avaliando manifestações captadas pelo Canal de Ética, que funciona de maneira independente e anônima 24 horas por dia.
- **Composição:** Seus membros são selecionados com base em critérios de idoneidade, qualificações técnicas e ausência de conflitos de interesse, visando a identificação com os princípios de atuação empresarial da companhia.
- **Responsabilidade:** Tem a função de propor atualizações às regras de governança, analisar violações ao Código de Ética e ao Manual Anticorrupção e encaminhar pareceres técnicos para a tomada de decisão do Conselho de Administração. Também trata denúncias relacionadas a descumprimento de políticas internas e assédio.

Comitê de Privacidade de Segurança da Informação

- **Funcionamento:** Atua como um órgão consultivo inserido na estrutura de governança da privacidade, garantindo que as operações da empresa respeitem a segurança dos dados de seus diversos públicos.
- **Composição:** É formado por representantes estratégicos da Diretoria, Jurídico, Segurança da Informação e Serviços Financeiros.
- **Responsabilidade:** Sua missão é formular e monitorar políticas dedicadas à gestão e proteção de dados pessoais de colaboradores, clientes e fornecedores, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Além disso, estabelece estratégias para mitigar ameaças cibernéticas que possam causar vazamentos de informações ou indisponibilidade de sistemas.

Comitê de ESG

- **Funcionamento:** Assessora o Conselho de Administração na supervisão da gestão de impactos e na validação dos temas materiais da empresa, garantindo que a estratégia global esteja alinhada à percepção dos *stakeholders*.
- **Composição:** É composto pela Diretoria Executiva da Taurus, cujos membros participam de contextualizações e recebem alinhamentos específicos sobre as temáticas ambientais, sociais e de governança.
- **Responsabilidade:** É responsável por revisar o relatório de sustentabilidade, monitorar o desempenho das ações socioambientais e recomendar o aprimoramento de práticas de acordo com a evolução do mercado. Também dissemina os objetivos e metas de sustentabilidade.

POLÍTICAS DE REMUNERAÇÃO

GRI 2-19

A política de remuneração da Taurus Armas S.A. é estruturada para reconhecer adequadamente o trabalho dos administradores e conselheiros, levando em conta o impacto de suas funções, o nível de responsabilidade técnica e a reputação profissional de cada dirigente. Embora a companhia não possua um único documento formal consolidando essa política, suas diretrizes são definidas anualmente, de acordo com o porte da organização e com as práticas observadas no mercado.

A determinação dos valores remuneratórios segue estritamente o que prevê o estatuto social. A Assembleia Geral é responsável por fixar, de forma exclusiva, o montante global anual destinado à remuneração dos administradores e dos membros do Conselho Fiscal. Após a aprovação desse limite, cabe ao Conselho de Administração estabelecer os critérios e a metodologia de distribuição entre seus membros e a Diretoria Executiva.

Para assegurar competitividade e aderência ao mercado, a empresa utiliza pesquisas salariais e indicadores econômicos — como o INPC — na atualização e no alinhamento dos valores.

ÓRGÃO	FORMAS DE REMUNERAÇÃO
Conselho de Administração	<p>A remuneração dos membros do Conselho de Administração é 100% fixa, composta por honorários mensais (pró-labore). O valor atribuído é proporcional às atribuições, responsabilidades e à demanda de tempo exigida para cada cargo. Para garantir a isenção na supervisão das atividades executivas, os conselheiros não fazem jus a remunerações variáveis ou prêmios por participação em reuniões (get-in).</p>
Diretoria	<p>Remuneração Fixa: Salário mensal definido conforme a formação, experiência e os desafios do cargo.</p> <p>Remuneração Variável Anual: Sistema de incentivo baseado no atingimento de metas operacionais e financeiras pré-definidas e no conceito de liderança</p> <p>Participação nos Lucros (Estatutária): O Estatuto prevê que, após a dedução de prejuízos e provisões, o Conselho de Administração pode destinar uma participação de até 10% dos lucros remanescentes aos administradores. Esta parcela é condicionada à distribuição obrigatória de dividendos aos acionistas e não pode ultrapassar a remuneração global anual do próprio administrador.</p> <p>Remuneração Baseada em Ações: A Taurus adota o Plano de Stock Grant, que consiste na outorga gratuita de ações mantidas em tesouraria a ocupantes de cargos estratégicos.</p> <p>Benefícios: Incluem plano de saúde e odontológico, seguro de vida, check-up médico e auxílio combustível, seguindo os padrões praticados por grandes empresas</p>
Conselho Fiscal	<p>Recebe remuneração exclusivamente fixa. Conforme exigência legal e estatutária, o valor pago a cada membro em exercício não pode ser inferior a 10% da remuneração média atribuída a cada Diretor, excluindo-se benefícios e participações nos lucros.</p>
Comitês de Assessoramento	<p>Os membros que integram os comitês de assessoramento ao Conselho de Administração e que já possuem cargos na administração não recebem remuneração adicional por essa participação específica. Eventuais especialistas externos, caso contratados, são remunerados mediante contrato de prestação de serviços específico.</p>

COMPLIANCE

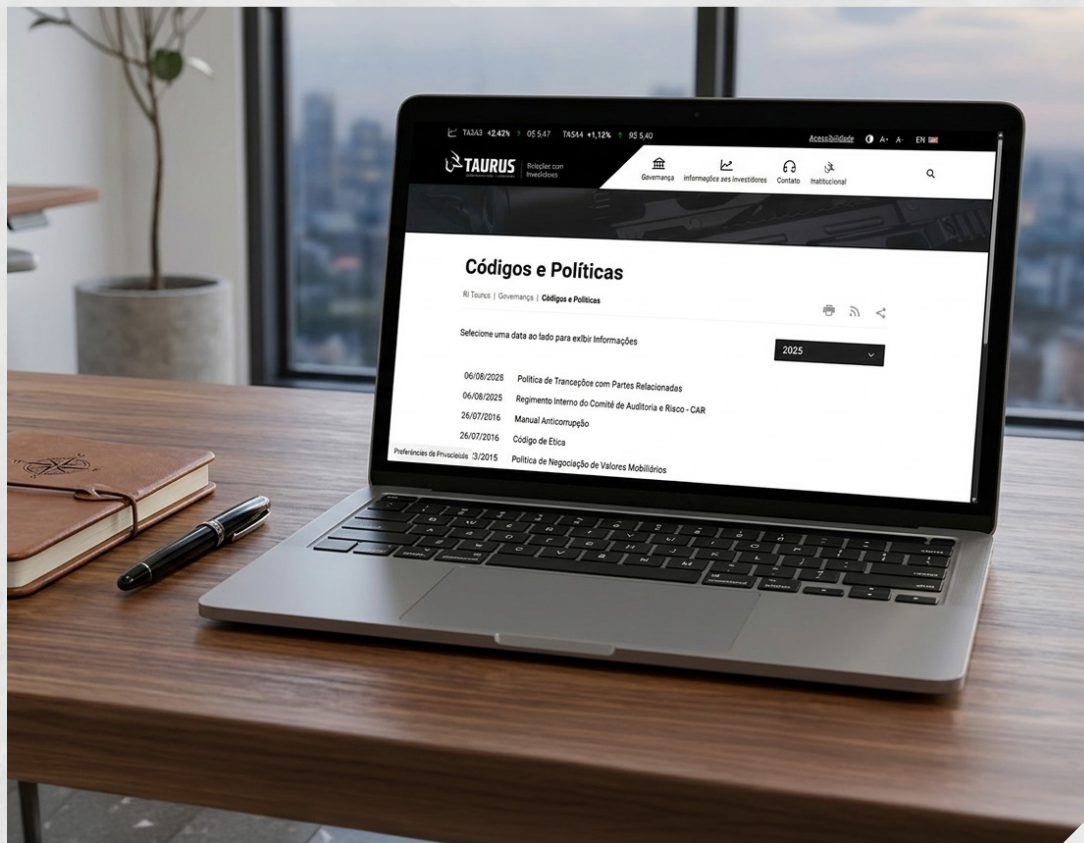
GRI 2-23 | 2-24 | 2-27

A Taurus mantém um Programa de Integridade, sustentado por um conjunto de políticas formais voltadas ao comportamento ético e ao respeito aos direitos humanos, que orientam a atuação de administradores, colaboradores e terceiros.

Esses princípios estão consolidados em documentos corporativos, como o Código de Ética e o Manual Anticorrupção, que estruturam as diretrizes de conformidade aplicáveis a todas as operações da companhia, além de outras políticas. Todos eles são divulgados de forma transparente e estão acessíveis ao público no site da empresa.

POLÍTICAS CORPORATIVAS

POLÍTICA	PROPÓSITO
Código de Ética	Reúne as principais orientações éticas para condução dos negócios
Manual Anticorrupção	Detalha os procedimentos anticorrupção praticados pela companhia e o entendimento de quais são os atos que podem ser associados à prática de corrupção ou atos lesivos contra a administração pública nacional ou estrangeira
Política de Transações com Partes Relacionadas	Institui os procedimentos a serem observados em Transações com partes relacionadas, nos termos da legislação e regulamentação aplicáveis, com o objetivo de dar transparência do processo aos acionistas, investidores e ao mercado em geral
Política de Negociação de Valores Mobiliários	Estabelece regras e diretrizes de conduta para a compra e venda de ativos
Manual de Conduta Divulgação de Informações	Estabelece padrões de conduta a serem observados pelos acionistas controladores, administradores, conselheiros fiscais e integrantes de quaisquer outros órgãos estatutários com funções técnicas ou consultivas, funcionários e executivos com acesso a informações relevantes, e, ainda, por quem em virtude de seu cargo, função ou posição nesta companhia, na controladora, nas sociedades controladas e nas sociedades coligadas, tenham conhecimento de informações relativas a ato ou fato relevante sobre a companhia



ACESSE TODAS AS POLÍTICAS NO SITE

CÓDIGOS E POLÍTICAS

No âmbito anticorrupção, a empresa adota procedimentos rigorosos de prevenção e combate a práticas ilícitas envolvendo a administração pública nacional e internacional. Essas diretrizes têm como fundamento a Lei nº 12.846/2013, além de alinhamento às convenções internacionais assumidas pelo Brasil, como a Convenção da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) e a Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção.

Como parte de seu sistema de integridade, a Taurus mantém ainda controles que abrangem interações com

agentes públicos, concessão de brindes e entretenimento, participação em licitações, doações, patrocínios e contratação de terceiros. A companhia também realiza *due diligence* em processos de fusões e aquisições, a fim de identificar potenciais riscos de ilegalidades ou práticas antiéticas.

Para disseminar esses compromissos, a Taurus mantém canais formais de comunicação e programas de treinamento que apoiam o entendimento e a aplicação das políticas.

CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 2-12 | 2-13 | 2-16 | 2-25 | 2-27

Os valores que orientam a Taurus – como conduta pessoal e profissional dos colaboradores – estão descritos em seu Código de Ética, que tem o intuito de apoiar o constante crescimento e busca pela excelência e integridade.

No momento da admissão, todos os administradores e empregados recebem o Código de Ética e o Manual Anticorrupção. É responsabilidade de cada um conhecer e cumprir integralmente esses documentos, fortalecendo seus princípios e valores. Condutas que contrariem o Código estão sujeitas a medidas disciplinares conforme legislação trabalhista, civil ou criminal aplicável.

Utilizado para prevenção e mitigação de conflitos de interesses, o documento reúne as principais orientações éticas para condução dos negócios –

ou seja, descreve as principais orientações em relação ao comportamento ético esperado dos administradores e colaboradores. Eventuais conflitos de interesse identificados devem ser divulgados aos *stakeholders* e ao mercado conforme a Resolução CVM nº 80.

Aplicado a todos os administradores e colaboradores, a política orienta o relacionamento com clientes, fornecedores, prestadores de serviço, concorrentes, acionistas, órgãos públicos e demais partes interessadas.

O material está vigente e disponível no site de [Relações com Investidores](#) da companhia.

Importante mencionar que a Taurus reconhece a centralidade dos direitos humanos e trabalhistas para a condução de suas atividades e, portanto, assume o compromisso de promover diversidade, não discriminação e condições dignas e seguras de trabalho. Tais compromissos estão formalizados no Código de Ética, que repudia qualquer

forma de assédio, discriminação ou violação da dignidade humana.

A Política ESG reforça esses compromissos ao adotar tolerância zero a práticas que violem direitos fundamentais e ao promover diversidade, inclusão e igualdade de oportunidades. Suas diretrizes se aplicam aos colaboradores e incentivam ações sustentáveis entre parceiros e demais *stakeholders*.

Ademais, o Código de Ética estabelece, em toda a cadeia de valor, a proibição expressa do uso de trabalho infantil, trabalho forçado ou qualquer prática análoga à escravidão por fornecedores e prestadores de serviços. Dessa forma, a empresa reafirma sua responsabilidade em toda a sua rede de relacionamento.



CANAIS DE DENÚNCIA

GRI 2-26 | 205-3

A Taurus tem um canal para esclarecimento de dúvidas sobre o Código de Ética, manifestações diversas e denúncias que funciona 24 horas por dia, 7 dias por semana, 365 dias por ano. Os registros de denúncias, sugestões e dúvidas podem ser realizados por meio de ligação telefônica (0800), do site ou de aplicativo.

As ligações são sempre gratuitas, de qualquer lugar do país. Não é feito registro do IP do computador utilizado para o contato nem do telefone de origem de ligações, que também não é rastreado. As denúncias recebidas são avaliadas por comitê responsável para as devidas tratativas. Quando há identificação, o solicitante recebe todo suporte necessário.

Além disso, a Taurus também conta com uma auditoria independente que

tem acesso ao sistema de denúncias. Além de denúncias de possíveis violações relacionadas ao Código, a gestão da Taurus também considera importante conhecer os questionamentos, para que possa orientar e corrigir eventuais desvios aos códigos e políticas.

Denúncias recebidas no último triênio

2023 **229 denúncias**

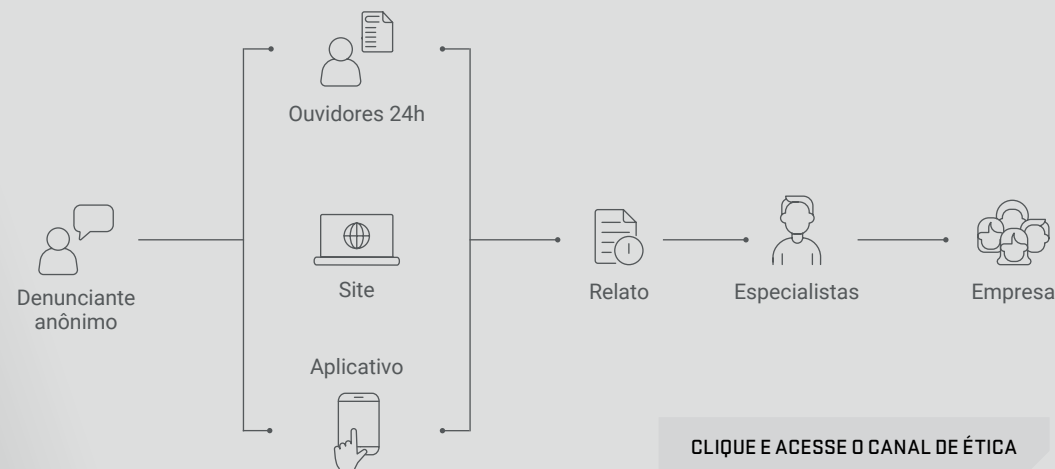
2024 **122 denúncias**

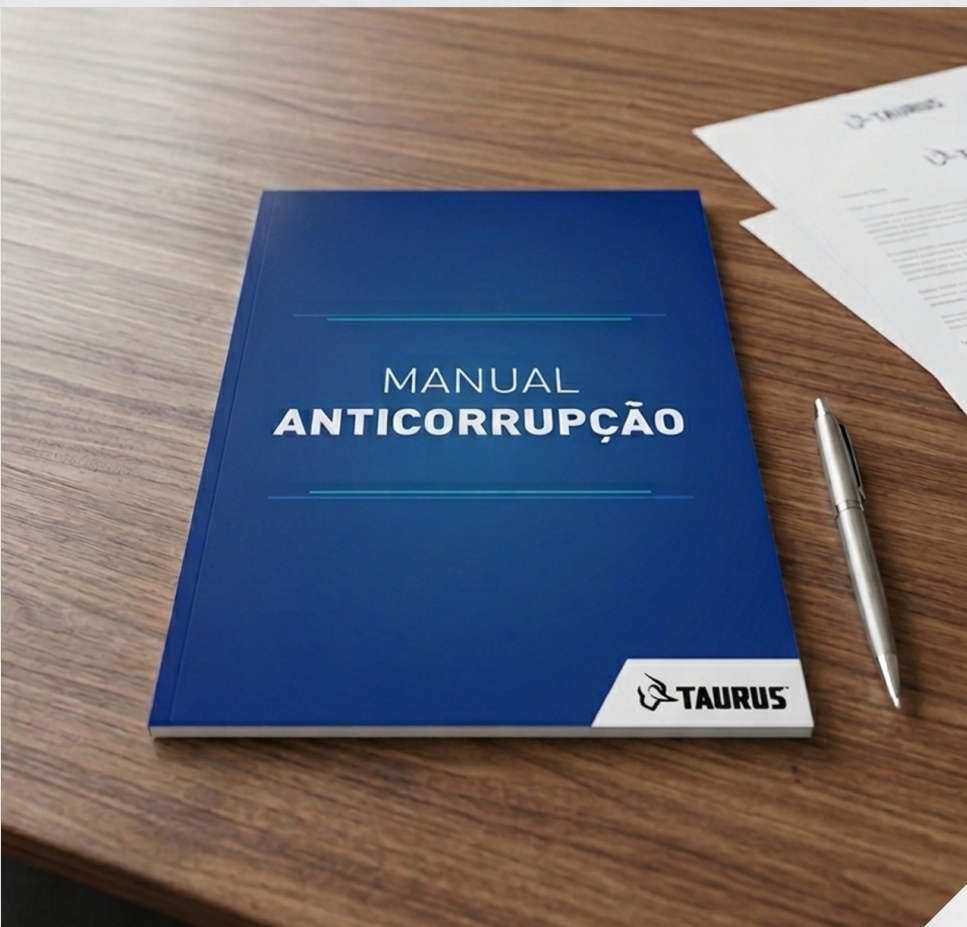
2025 **253 denúncias**

A maioria das denúncias recebidas no biênio 2024/2025 referia-se ao descumprimento de políticas internas e conflitos de interesse. Não houve re-

gistro de denúncias relacionadas à corrupção no período. Todos os relatos foram analisados e devidamente tratados pela companhia.

Fluxo das denúncias





MANUAL ANTICORRUPÇÃO

O Manual Anticorrupção é outro pilar do Programa de Integridade da Taurus e reforça os princípios do Código de Ética, alinhado à Lei nº 12.846/2013. Ele se aplica a todos os administradores, colaboradores e terceiros que se relacionam com a companhia. O documento define claramente o que é corrupção, suborno e atos lesivos contra o patrimônio ou a administração pública, adotando política de tolerância zero para qualquer conduta que comprometa a integridade da empresa, sujeita a rescisão contratual e medidas legais.

Nas interações com agentes públicos, o manual estabelece regras rígidas: é proibido oferecer ou prometer qualquer vantagem indevida; todas as reuniões devem ser registradas em agenda oficial; presentes só são permitidos quando se trata de brindes institucionais de distribuição aberta; e despesas com entretenimento, via-

gens ou hospedagem para agentes públicos são vedadas. Em licitações e fiscalizações, a Taurus exige atuação íntegra, proibindo qualquer tentativa de manipular concorrências, contratos ou investigações de órgãos reguladores.

O compromisso anticorrupção também se estende à cadeia de valor. Todos os contratos com consultores, fornecedores e parceiros devem incluir cláusulas anticorrupção, e processos de *due diligence* são realizados em operações como fusões e aquisições para identificar riscos éticos. Doações seguem critérios estritos: não podem ser feitas a pessoas físicas, devem evitar pagamentos em espécie e exigem aprovação formal quando direcionadas a órgãos públicos ou partidos políticos. Patrocínios precisam ser formalizados e alinhados à imagem da empresa.

SEGURANÇA DE DADOS

GRI 3-3 | 418-1

A gestão de segurança da informação da Taurus é acompanhada pelo Comitê de Privacidade, composto por representantes da Diretoria, do Jurídico, da Segurança da Informação e de Serviços Financeiros. A empresa mantém monitoramento 24 horas por dia para prevenir indisponibilidades, vazamentos de dados e fraudes, e investe continuamente na educação dos colaboradores por meio de treinamentos e simulações de ataques, como *phishing* e *smishing*, de forma a reforçar a cultura de segurança.

As políticas internas orientam toda a atuação da companhia. A Política de Privacidade define critérios de coleta, armazenamento, uso e proteção de dados pessoais, garantindo transparência e conformidade com a LGPD.

O Código de Ética, por sua vez, reforça a confidencialidade e proíbe o uso ou compartilhamento de informações estratégicas sem autorização.

A política de Governança de Identidade e Acessos, por sua vez, prevê a redução de riscos relacionados a acessos privilegiados e à segregação de funções. Para isso, a Taurus implementou o SAP Cloud IAG, que teve sua aplicação concluída em novembro de 2025.

O desempenho dessas práticas se reflete na operação: em 2025, a empresa não registrou violações comprovadas de privacidade, perda de dados de clientes ou sanções de órgãos reguladores.





FOCO NAS PESSOAS

- 51 Saúde e segurança
- 58 Diversidade, inclusão e engajamento de colaboradores
- 65 Direitos humanos e relação com comunidades
- 69 Segurança, qualidade e inovação de produtos
- 72 Matéria-prima e insumos



FOCO NAS PESSOAS

GRI 2-7

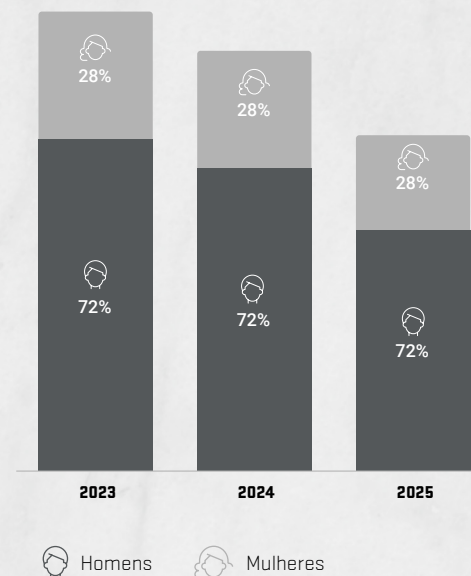
Ao organizar as expectativas das partes que impactam o negócio, o Modelo Taurus de Gestão coloca ao centro as Pessoas. Desse jeito, a Taurus compreende que, em essência, são as pessoas que tornam o negócio perene ao longo dos anos. Enquanto elas estiverem no centro da gestão, a Taurus se manterá relevante no mercado. É com base nessa premissa que o presente capítulo apresenta como a Taurus cuida e valoriza seu capital humano. Os indicadores abordam o período de 2025, comparado com 2024 e 2023.

A Taurus encerrou o ano de 2025 com 1.763 colaboradores, 20% a menos que no ano anterior.

A redução do quadro funcional reflete o menor ritmo de produção observado no período, influenciado por fatores geopolíticos. Desse total de pessoas, 1.265 são homens (72%) e 498, mulheres (28%). Os dados confirmam a capacidade da operação situada em São Leopoldo (RS), cuja planta de 50.500 m² desempenha papel estratégico e mantém estreita relação com a comunidade local. A força de trabalho é mantida sob contratos permanentes e 100% dos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva através do sindicato da categoria.

+ de 1,7 mil
colaboradores

QUADRO FUNCIONAL



QUADRO FUNCIONAL - GRI | 2-7

TIPO DE CONTRATO	2023			2024			2025		
	HOMENS	MULHERES	TOTAL	HOMENS	MULHERES	TOTAL	HOMENS	MULHERES	TOTAL
Permanente	1.742	670	2.412	1.588	618	2.206	1.265	498	1.763
Total	1.742	670	2.412	1.588	618	2.206	1.265	498	1.763

Nota: Os números de colaboradores não consideram diretores e conselheiros.

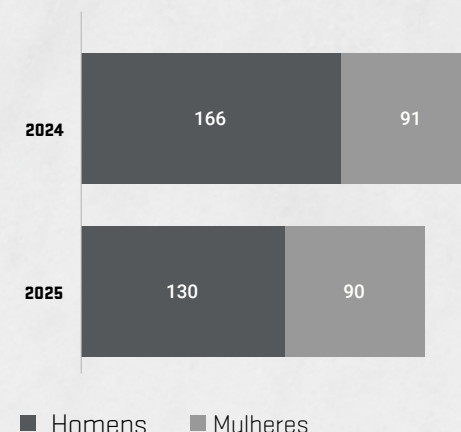
Em 2025, a companhia apresentou turnover de 23,1% — seis pontos percentuais (p.p.) a mais que no ano anterior. Ainda assim, a Taurus se mantém como um impulsionador do crescimento de São Leopoldo (RS).

Tendo por finalidade atrair e reter talentos, a Taurus mantém, como se verá detalhadamente mais adiante, uma cartilha de benefícios que segue as práticas

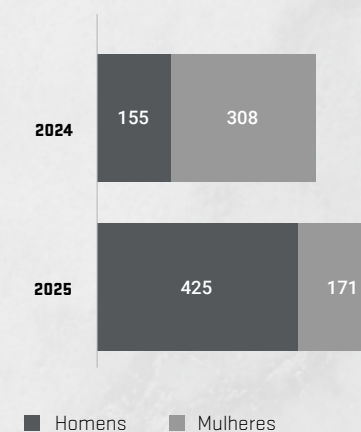
de mercado, além de treinamentos presenciais e plataformas de cursos online do SENAI/FIERGS e do Taurus Shooting Academy, ambientes de treinamentos teóricos e práticos voltados tanto para o mercado quanto para seus colaboradores — um diferencial para atrair profissionais interessados em tecnologia, inovação e indústria de defesa.

CONTRATAÇÕES E DESLIGAMENTOS

Contratações



Desligamentos



SAÚDE E SEGURANÇA DOS COLABORADORES

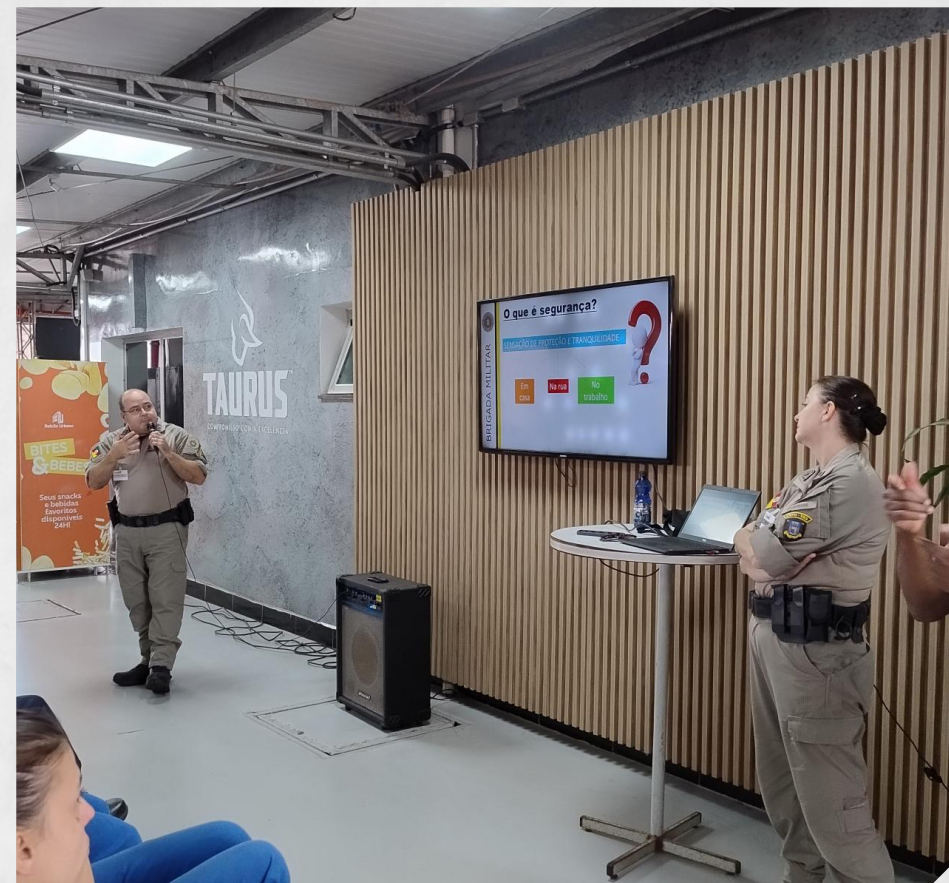
GR13-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-6 | 403-7 | 403-8

A Taurus mantém um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) estruturado para garantir a proteção física e o bem-estar de todos os profissionais presentes em suas operações, abrangendo 100% dos colaboradores próprios e terceiros. Esse sistema assegura o cumprimento integral das Normas Regulamentadoras (NR) do Ministério do Trabalho e Emprego e demais requisitos legais, reforçando o compromisso da empresa com um ambiente de trabalho seguro, saudável e preventivo.

O grupo de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) – composto por engenheiros e técnicos

de segurança, médicos e enfermeiros do trabalho – oferece suporte especializado contínuo, conduzindo ações técnicas e operacionais que sustentam o desempenho em SST. Entre os principais programas e documentos que formam essa base estão o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT), o Laudo de Periculosidade, o Laudo de Insalubridade e as análises ergonômicas.

O controle aplicado aos trabalhadores terceirizados segue um fluxo rigoroso de conformidade, que inclui avaliação documental prévia, integração obrigatória de segurança, análise preliminar de risco (APR) antes da liberação de cada frente de trabalho e acompanhamento direto do SESMT durante as atividades.



A companhia adota uma abordagem preventiva e participativa para o gerenciamento de riscos, incentivando que seus colaboradores contribuam na identificação de perigos, no relato de situações inseguras e na proposição de melhorias. Todas as atividades e funções com exposição a riscos são mapeadas e documentadas, e a empresa garante o direito de recusa previsto na NR-01, permitindo a interrupção imediata de qualquer tarefa diante de risco grave e iminente. Canais internos, entre eles o Canal de Denúncias, asseguram espaço seguro, confidencial e sem retaliação para manifestações relacionadas à segurança.

Os processos de avaliação e controle de riscos incluem inspeções periódicas, laudos técnicos e o próprio PGR, que consolida a hierarquização dos perigos críticos e orienta as medidas de controle necessárias. O LTCAT, os laudos de

periculosidade e insalubridade e as avaliações ergonômicas complementam esse conjunto à medida que permitem análises aprofundadas e intervenções eficientes.

A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) atua como um importante fórum de participação, contribuindo para ações de SST, inspeções, investigações de acidentes, atualizações de mapas de risco e campanhas de prevenção. As investigações de incidentes e acidentes seguem procedimentos internos estruturados, com uso de metodologias como Diagrama de Ishikawa e 5 Porquês, além de classificação por matriz de risco baseada na probabilidade e gravidade dos eventos. O objetivo central é identificar causas raiz e implementar medidas corretivas assertivas.



Os avanços obtidos por meio dessas práticas, somados ao fortalecimento da Segurança Baseada em Comportamento (SBC) e à realização contínua de Diálogo Diário de Segurança (DDS), levaram à redução expressiva dos acidentes com afastamento superior a um dia, de 9 ocorrências em 2023 para apenas 4 em 2025 – diminuição de 55%. Esse resultado foi acompanhado da revisão de procedimentos, investimentos em controles de engenharia e melhorias operacionais, como:

- Implementação da Análise Ergonômica do Trabalho (AET), incluindo avaliações biomecânicas e antropométricas.
- Instalação de dispositivos mecânicos e de apoio para facilitar o manuseio de

materiais e ajustar postos de trabalho.

- Aperfeiçoamento da proteção de máquinas e substituição de equipamentos por modelos mais seguros e eficientes.
- Melhorias estruturais e de higiene industrial, como limpeza periódica de filtros e adequações na ventilação para controle térmico.
- Atualização contínua de treinamentos obrigatórios (NR 10, 11, 18 e 35), adoção de rodízio de atividades e reforço em medidas administrativas.

HIERARQUIA DE CONTROLE DE RISCOS



CAPACITAÇÃO EM SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 403-5



A formação contínua dos colaboradores faz parte da cultura de segurança da Taurus. As ações de capacitação são orientadas pelos princípios da segurança comportamental e pelo estímulo à percepção de riscos, reforçando a importância do conhecimento técnico e da conscientização para a prevenção de acidentes.

Todos os profissionais passam por um treinamento de integração ao ingressarem na empresa, que inclui um módulo específico sobre higiene, saúde e segurança do trabalho. Nesse momento, são apresentadas as regras essenciais, os procedimentos preventivos e as boas práticas adotadas na rotina operacional. Para complementar esse aprendizado, a empresa utiliza o Conecta Taurus, canal interno de comunicação por meio do qual são divulgados conteúdos periódicos com

orientações de segurança e recomendações de prevenção.

A prática do DDS integra o início de cada turno de trabalho, permitindo que os colaboradores recebam instruções atualizadas e compartilhem percepções sobre riscos presentes nas atividades e no ambiente fabril. Em paralelo, a Taurus mantém um calendário estruturado de treinamentos obrigatórios, organizado a partir dos perigos e riscos identificados no PGR e no inventário previsto na NR-01.

Essa programação engloba capacitações técnicas essenciais, incluindo o registro de desvios por meio dos cartões de SBC e treinamentos específicos para prevenção e combate a incêndios nos setores com maior exposição a riscos.

Entre os principais treinamentos regulamentares realizados, destacam-se: segurança em instalações e serviços com eletricidade (NR-10); operação de equipamentos de movimentação de carga (NR-11); capacitação para operação de plataformas de trabalho elevatório (NR-18); proteção contra incêndios (NR-23); e trabalho em altura (NR-35). Todas essas iniciativas contribuem para manter um ambiente de trabalho mais seguro e reforçam o compromisso da Taurus com a qualificação contínua de sua equipe.

BRIGADA DE EMERGÊNCIA

A Brigada de Emergência integra a estrutura de gestão de riscos e preparação operacional da organização, desempenhando papel fundamental na prevenção e resposta inicial a situações críticas. Formada por colaboradores capacitados e designados para

funções específicas, a brigada atua como primeira linha de orientação e organização em cenários de emergência, contribuindo para a proteção das pessoas, das instalações e da continuidade das operações.

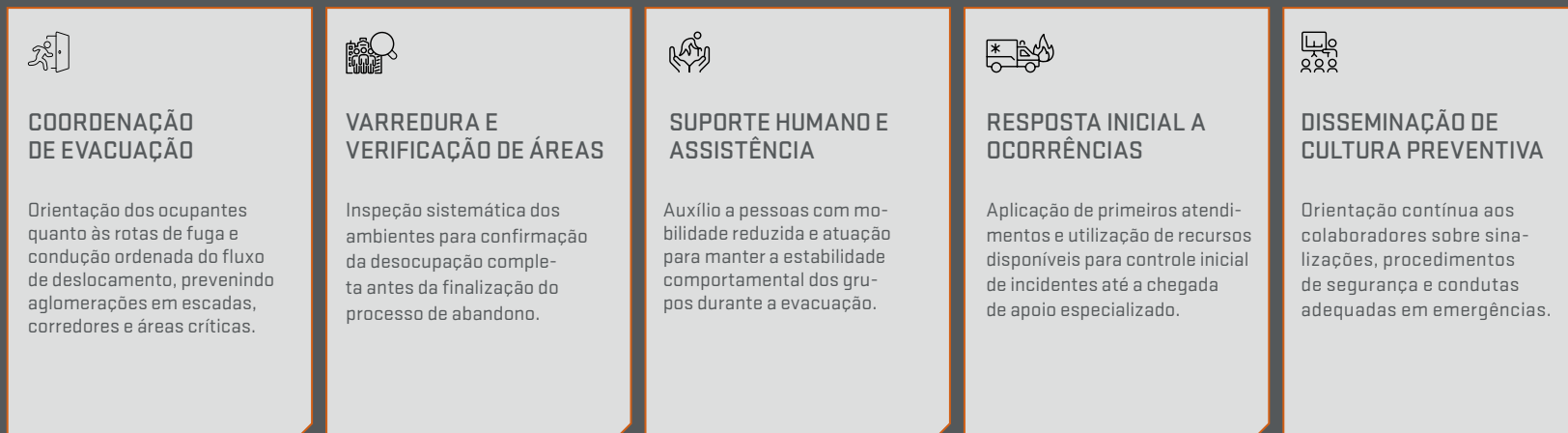
O processo de capacitação é conduzido de forma contínua, combinando atualização técnica e exercícios práticos

que desenvolvem competências operacionais e comportamentais. A formação busca assegurar que os integrantes estejam aptos a atuar com coordenação, comunicação eficaz e tomada de decisão segura sob pressão, além de promover a disseminação de práticas preventivas entre os demais colaboradores. A atuação da

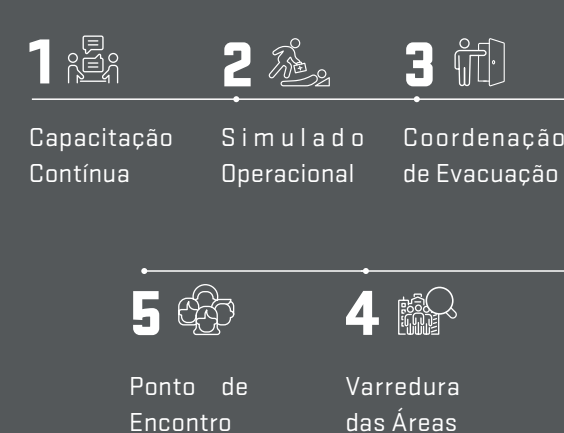
brigada segue diretrizes técnicas estabelecidas pelos órgãos competentes de segurança contra incêndio e requisitos legais aplicáveis, reforçando o compromisso institucional com a conformidade e a proteção coletiva.

A aplicação prática desse preparo é verificada por meio de simulados operacionais realizados nos setores.

PRINCIPAIS FRENTES DE ATUAÇÃO E RESPONSABILIDADES



FLUXO DE ATUAÇÃO DA BRIGADA



SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO E MEIO AMBIENTE (SIPATMA) 2025

A SIPATMA é uma iniciativa da Taurus dedicada a promover saúde, segurança ocupacional e responsabilidade ambiental entre os colaboradores. Seu principal objetivo é reforçar a conscientização sobre a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, além de incentivar práticas sustentáveis no ambiente de trabalho.

Ao longo da semana, foram realizadas palestras, treinamentos, dinâmicas e diversas atividades educativas voltadas ao fortalecimento da cultura de segurança, bem-estar e cuidado ambiental. Essas ações contribuíram para ampliar o engajamento dos colaboradores e disseminar boas práticas relacionadas à preservação da vida, do patrimônio e dos recursos naturais.

Os conteúdos abordados contemplaram temas essenciais de saúde,

segurança e meio ambiente, como percepção de riscos, técnicas de enfermagem, tratamento de efluentes, primeiros socorros, coleta seletiva, proteção das mãos, prevenção e enfrentamento de assédios e outras formas de violência no ambiente de trabalho, além de orientações de segurança no trânsito. Essa abordagem integrada reforça o compromisso da empresa com uma gestão responsável dos riscos ocupacionais e ambientais.

A SIPATMA também favoreceu a interação entre diferentes áreas da organização, fortalecendo o diálogo entre empregadores e empregados e consolidando uma cultura voltada à prevenção, ao respeito às pessoas e à sustentabilidade.

Resultados da edição 2025

- 27 palestras realizadas;
- 16 palestrantes envolvidos;
- 1.363 participantes, correspondendo a 73% do quadro de colaboradores;
- Realização de simulado de emergência em parceria com o Corpo de Bombeiros Militar do Rio Grande do Sul.

INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-9 | 403-10

A Taurus realiza o monitoramento contínuo dos indicadores de saúde e segurança, utilizando estatísticas compiladas conforme a NBR 14280 – Cadastro de acidentes do trabalho, Procedimento e classificação, o que permite avaliar a efetividade das ações preventivas e direcionar melhorias no sistema de gestão. No período de 2023 a 2025, não houve registro de óbitos decorrentes de acidentes ou doenças ocupacionais. Observa-se ainda uma redução dos acidentes graves, que passaram de 9 casos em 2023 e 2024 para 4 casos em 2025.

Quanto às doenças ocupacionais, os diagnósticos mais relevantes foram distúrbios osteomusculares relacionados ao trabalho (DORT/LER), identificados por meio de exames de imagem e avaliações ergonômicas. Registraram-se dois casos em 2024 e nenhum em 2025, indicando avanços no controle dos fatores ergonômicos.

Menos de 55%

de ocorrências de acidentes com afastamento em 2025

ACIDENTES DE TRABALHO - GRI 403-9

ACIDENTES DE TRABALHO (EMPREGADOS PRÓPRIOS)	2023	2024	2025
Número de horas trabalhadas	5.419.867,00	4.270.836,00	2.699.171,00
Base de número de horas trabalhadas	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,00	0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	9	9	4
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) ¹	1,66	2,11	1,48
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	27	14	14
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	5,0	3,3	5,2

Nota: Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas, mediante a seguinte fórmula: (número de acidentes com afastamento/número de horas trabalhadas) x 1.000.000.

DIVERSIDADE, INCLUSÃO E ENGAJAMENTO DE COLABORADORES

GRI 3-3 | 405-1 | 405-2 | 401-2 | 203-1

Tendo em vista que as pessoas ocupam posição central no modelo de gestão, a Taurus entende que a sustentabilidade e o sucesso do negócio dependem de três pilares: tecnologia e inovação, desenvolvimento de pessoas e um ambiente colaborativo. Seu compromisso é promover inclusão, combater qualquer forma de discriminação e valorizar diferentes talentos, garantindo que todos os profissionais sejam respeitados e reconhecidos.

Os compromissos da Taurus com seus colaboradores estão previstos no Código de Ética. Nessa relação, a companhia compromete-se a:

- a) Oferecer um ambiente de trabalho onde todos os funcionários são tratados de maneira justa, sem discriminação, respeitando a diversidade e a privacidade de cada um;
- b) Fornecer condições de trabalho seguras e saudáveis, apoiando os funcionários a manterem boa qualidade de vida, desenvolvimento profissional e pessoal, promovendo o trabalho em equipe como um dos fatores determinantes para o sucesso da companhia;
- c) Atender os requisitos básicos de admissões e promoções de funcionários conforme o desempenho demonstrado e o procedimento de recrutamento e seleção;

- d) Não haver na admissão, promoção e demissão qualquer discriminação de credo religioso, raça, sexo, idade, estado civil, orientação sexual e deficiência de qualquer natureza;
- e) Estimular atitudes positivas nas relações cotidianas entre funcionários, visando à melhoria no clima organizacional.

Ademais, a Taurus adota práticas voltadas à promoção da diversidade, da equidade e da igualdade de oportunidades, integrando esses princípios aos seus processos de gestão de pessoas e às diretrizes de remuneração. As decisões relacionadas à remuneração e ao reconhecimento profissional são orientadas por critérios objetivos e vinculadas ao desempenho e às competências dos(as) colaboradores(as).



Os critérios de remuneração considerados incluem experiência profissional, competências técnicas, comportamentais e atendimento aos procedimentos internos. Esses fatores orientam os processos de reconhecimento e progressão profissional, contribuindo para maior transparência e coerência interna.

Como parte de sua agenda de transparência, a Taurus mantém o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial divulgado em seu site institucional, assegurando o acesso público às informações sobre remuneração e composição do quadro de colaboradores.

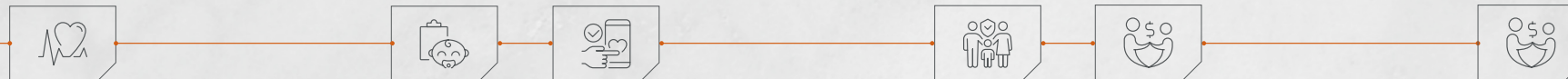
Esses dados são utilizados como subsídio para o acompanhamento e o aprimoramento contínuo das práticas de gestão de pessoas, em linha com os princípios de diversidade, equidade e inclusão.

**PARA MAIS INFORMAÇÕES,
ACESSE O RELATÓRIO**

Reforçando a transparência e o respeito aos direitos trabalhistas, 100% dos colaboradores da Taurus Armas são abrangidos por acordos de negociação coletiva por meio do sindicato da categoria em São Leopoldo (RS).



BENEFÍCIOS



Preocupada com a atração e retenção de seus profissionais, a Taurus dispõe de um amplo programa de benefícios que engloba saúde e bem-estar integral, qualidade de vida, desenvolvimento profissional, suporte social e reconhecimento.

A estratégia abrange desde atendimento médico e psicológico gratuito, programas preventivos e telemedicina, incentivos educacionais estruturados, espaços de convivência completos, ações de integração familiar, estacionamento, transporte facilitado e serviços internos.

Para facilitar o acesso do colaborador às informações relacionadas aos seus benefícios, a Taurus possui uma cartilha que reúne, de forma simples e prática, tudo o que a empresa oferece para o colaborador.

Assim, o funcionário pode consultar seus benefícios sempre que quiser e aproveitar ao máximo tudo o que a empresa tem a lhe oferecer. Tais ações e investimentos corroboram o compromisso da empresa em proporcionar um ambiente saudável, seguro e propício ao crescimento pessoal e profissional de seus colaboradores.

BENEFÍCIOS OFERECIDOS	OBRIGATÓRIO PELA LEGISLAÇÃO LOCAL
Seguro de Vida	Não
Previdência Privada	Não
Plano de Saúde	Não
Licença Maternidade/Paternidade	Sim
Auxílio Creche	Sim
Ajuda Custo Estudante	Sim
Auxílio Funeral	Sim
Odontomóvel	Não
Atendimento Clínico	Não
Atendimento Psicológico	Não
Atendimento Nutricional	Não
Reembolso Odontológico	Não
Vacina Gripe	Não

BENEFÍCIOS OFERECIDOS	OBRIGATÓRIO PELA LEGISLAÇÃO LOCAL
VIVA Emergências Médicas	Não
Gestão de Saúde	Não
Plataforma de Bem- star (Wellhub)	Não
Estacionamentos	Não
Jazz+ (Soluções Financeiras)	Não
Posto Bancário	Não
PLR	Não
Restaurante	Não
Cafezódromo	Não
Presente de Natal	Não
Parceria Desconto Universidade	Não
Parceria Desconto em Farmácias	Não

LICENÇA PARENTAL

Além disso, a Taurus oferece licença parental a todos os seus colaboradores, cumprindo com a legislação vigente. Em 2024, 50 pessoas tiraram licença parental (32 homens e 18 mulheres). Já em 2025, 47 pessoas usufruíram do benefício (31 homens e 16 mulheres). Nos dois anos, todos retornaram ao trabalho após o período.

LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE

GRI 401-3

LICENÇA-MATERNIDADE/ PATERNIDADE	2023		2024		2025	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Empregados com direito à licença	1.742	670	1.588	618	1.265	498
Empregados que tiraram a licença	15	21	32	18	31	16
Empregados que efetivamente retornaram ao trabalho após a licença	15	21	32	18	31	16
Empregados que permaneceram no trabalho por pelo menos 12 meses após o retorno	14	10	25	12	31	15
Taxa de retorno após a licença	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Taxa de retenção após 12 meses de retorno da licença	93%	48%	78%	67%	100%	94%

PROGRAMA TAURUS DE EDUCAÇÃO CONTINUADA

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

+ de 27 mil horas

de capacitação oferecidas entre 2024 e 2025

O Programa Taurus de Educação Continuada tem como missão preparar os colaboradores para atuarem como o elemento central da gestão. Este programa é subdividido em quatro frentes: I) Formação acadêmica de alto nível; II) Capacitação técnica e inovação; III) Treinamento setorial específico; e IV) Inclusão e diversidade.

- **Formação acadêmica de alto nível:** A empresa incentiva a qualificação em cursos, MBA, MBE, mestrado e doutorado em instituições renoma-

das. Em 2025, a companhia formou uma turma de 14 colaboradores no MBE em Engenharia de Produção e Sistemas em universidade parceira e conta, ainda, com profissionais cursando mestrado e doutorado em instituições de ensino de referência. Como parte de sua estratégia de desenvolvimento de pessoas e fortalecimento do capital humano, a Taurus oferece reembolso de 70% do valor desses cursos. A iniciativa também incentiva a aplicação prática do conhecimento adquirido, permitindo que os colaboradores desenvolvam projetos de melhoria em produtos ou processos da companhia. Ao final da formação, o aluno destaque recebe o reembolso integral do curso. Além disso, a companhia oferece subsídio e convênios para colaboradores em cursos de ensino fundamental, médio, técnico, graduação, tecnólogo,

pós-graduação (especialização) e idiomas. O programa é destinado a colaboradores-estudantes e tem como objetivo ampliar as oportunidades de aprendizado e crescimento profissional, incentivando a qualificação acadêmica e o desenvolvimento de talentos por meio de parcerias com instituições de ensino.

- **Capacitação técnica e inovação:** Através do Projeto Trilhar, a empresa inaugurou o Espaço Trilhar, uma sala equipada para acesso a cursos online do SENAI/FIERGS, alinhando competências técnicas às demandas industriais. Além disso, o Jovem Aprendiz prepara estudantes para o setor industrial, no contraturno com práticas na unidade de moldagem por injeção de metal (M.I.M), mecânica de usinagem e outras áreas técnicas.

- **Treinamento setorial específico:** Foi lançada a Taurus Shooting Academy, uma plataforma digital de ensino sobre o universo das armas, oferecendo módulos teóricos para capacitar profissionais, incluindo colaboradores e parceiros.
- **Inclusão e diversidade:** O programa Taurus do Bem promove internamente a capacitação técnica de PCDs em parceria com a APAE e o SENAI. Em 2024, também foi realizado um curso de Libras para 22 colaboradores para facilitar a inclusão de pessoas surdas.



Em 2025, a Taurus ofereceu 10,9 mil horas de capacitação, o que resulta em uma média de 6,4 horas de capacitação por colaborador. Em 2024, foram 17,3 mil horas, com média de 8,4 horas por pessoa.

Na transição de 2023 para 2024, implementou-se a plataforma de treinamento do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI), utilizada para capacitações técnicas, o que resultou em aumento da carga horária de treinamentos no ano. Em 2025, houve redução do quadro de funcionários e do orçamento, o que, por consequência, diminuiu a carga horária total de treinamentos da empresa. Adicionalmente, a companhia implementou o projeto de educação continuada, que vem fomentando o desenvolvimento dos funcionários por meio da educação.

Ademais das capacitações, em 2024 os colaboradores passaram por avaliações de desempenho, refletindo diretamente o foco da companhia no desenvolvimento de gestores. Ao capacitá-los para conduzir avaliações consistentes e de qualidade, a organização fortalece a base para estratégias mais assertivas de carreira, sucessão e aproveitamento de talento. Em 2025, todos os novos colaboradores operacionais realizaram avaliações psicológicas e de contratos de experiência e as novas admissões e movimentações internas para cargos táticos, estratégicos e gestão passaram por avaliações comportamentais. Assegurando um processo ainda mais alinhado às diretrizes da companhia e às melhores práticas de gestão de pessoas nos próximos ciclos.



PROGRAMAS DE APERFEIÇOAMENTO DE COMPETÊNCIAS

Desenvolvimento de lideranças

Treinamentos e encontros quinzenais voltados para desenvolver habilidades de gestão, comunicação e alinhamento com as diretrizes de gestão de pessoas.

Trilhas de aprendizagem técnica

Cursos e formação em áreas específicas (TI, finanças, marketing, produção), com certificações internas e externas.

Projetos estratégicos

Espaços colaborativos para estimular desenvolvimento, visão estratégica e resolução de problemas.

Comunicação Interna fluida

Conectar pessoas por meio da informação, garantindo comunicação clara e democrática para informar, orientar rotinas, apoiar decisões do dia a dia, fortalecer a cultura e a segurança e promover alinhamento entre áreas e equipes.

Orientação de carreira individual

Sessões de coaching, avaliação comportamental e aconselhamento para planejar próximos passos profissionais internos.



DIREITOS HUMANOS E RELAÇÃO COM COMUNIDADES

GR13-3 | 203 | 406 | 408 | 409 | 410 | 411 | 413

PROJETO TAURUS DO BEM

Iniciado em 2021, o projeto Taurus do Bem tem como propósito incentivar o bem-estar, promover a inclusão no ambiente corporativo e apoiar o desenvolvimento pessoal e profissional de pessoas com deficiência. A iniciativa acontece por meio de um curso de capacitação técnica oferecido pela Taurus Armas, em parceria com a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) e o Instituto Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI) de São Leopoldo. Em agosto de 2025, iniciou-se a terceira edição do projeto com 14 alunos.

Os participantes dessa jornada têm a oportunidade de aplicar conhecimentos, desenvolver habilidades e vivenciar valores no cotidiano da empresa, convivendo diretamente com os colaboradores da Taurus e experimentando rotinas reais do ambiente de trabalho.

Entre as atividades realizadas, destaca-se a oficina de artes, com carga horária de 40 horas. Utilizando sucatas de peças utilizadas nos processos internos da empresa, os alunos têm contato com materiais reais das operações, ao mesmo tempo em que desenvolvem a criatividade. Além disso, participam do curso de Auxiliar de Logística, ministrado pelo SENAI, totalizando 800 horas de formação profissional.

Em 28 de novembro de 2025, a Taurus realizou, em sua sede em São Leopoldo, a formatura dos alunos do projeto

“Taurus do Bem – Respeitando as Diferenças em Prol da Igualdade”, com a entrega das certificações do curso de Auxiliar Logístico e da Oficina de Artes. A iniciativa integra o Programa de Educação Continuada da empresa e reforça seu compromisso com inclusão, diversidade e responsabilidade social, oferecendo capacitação profissional e promoção de bem-estar para alunos com deficiência intelectual, em parceria com o SENAI. O evento ocorreu durante as celebrações dos 85 anos da Taurus e reuniu colaboradores, alunos e familiares, representantes das Forças Militares e de Segurança Pública, autoridades e parceiros.

Após a cerimônia de formatura, a Taurus realizou, em parceria com a APAE de São Leopoldo, um vernissage beneficente, unindo arte, inspiração e solidariedade, com a exposição “Varal de Recordações” e leilão de 15

obras de arte produzidas por alunos do projeto Taurus do Bem.

As peças artísticas foram criadas a partir de sucatas das operações da empresa sob orientação da professora Cinthia Kulpa. A ação uniu arte e solidariedade e todo valor arrecadado foi destinado às famílias dos formandos e à APAE, ampliando o impacto social positivo do projeto.



TAMPINHA SOLIDÁRIA

A Taurus promoveu, entre 16 de junho e 16 de julho de 2025, a campanha interna “Tampinha Solidária: reciclar para transformar”, mobilizando colaboradores e arrecadando mais de 1,6 tonelada de tampinhas plásticas. A iniciativa, conduzida pelo departamento de ESG e de meio ambiente, reforçou a conscientização socioambiental e o engajamento dos colaboradores em ações voluntárias, alinhadas ao compromisso da empresa com práticas responsáveis, inclusivas e socialmente justas, fortalecendo a cultura de respeito aos direitos humanos no ambiente de trabalho. Os materiais arrecadados foram destinados a

duas organizações Turma do Sopão e Mãos Unidas – Abrigo Anjos Peludos, ambas de São Leopoldo (RS), que atuam no apoio a famílias em situação de vulnerabilidade social e na proteção de animais.

Além do impacto socioambiental, a campanha fortaleceu a integração entre equipes e estimulou valores como empatia, cooperação e solidariedade, refletindo a atuação da empresa na promoção de um ambiente organizacional diverso, respeitoso e engajado. A iniciativa evidencia como ações coletivas podem gerar benefícios concretos para a comunidade.



VALOR COMPARTILHADO COM A COMUNIDADE

ODS ATENDIDAS



Pioneira no setor de segurança e defesa ao incorporar formalmente os princípios ESG (Environmental, Social and Governance – Ambiental, Social e Governança Corporativa), a Taurus mantém uma atuação consistente voltada à geração de valor para a sociedade e ao fortalecimento das comunidades onde está presente. Como parte de seu compromisso, a Taurus investiu aproximadamente R\$ 2 milhões na construção de uma nova Unidade Básica de Saúde (UBS) em São Leopoldo (RS).

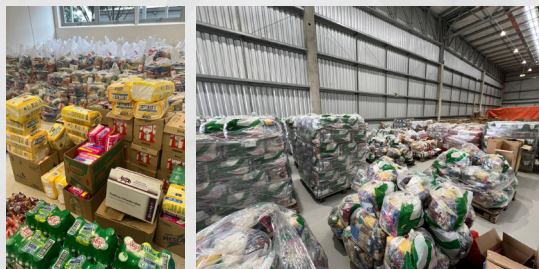
A obra, iniciada em 2023 e concluída em 2025, reforça o engajamento da companhia em iniciativas que promovem bem-estar social e ampliam o acesso da população a serviços públicos essenciais.

Realizada em parceria com o poder público, a construção da UBS amplia a infraestrutura de atenção primária à saúde no município, o que beneficia diretamente os moradores dos bairros

Campestre, São Borja, Barreira e Monte Blanco. Com estrutura moderna e acessível, a unidade foi planejada para facilitar o atendimento da população, contribuindo para a prevenção de doenças, para a promoção da saúde e para a redução da demanda por serviços de emergência em hospitais e prontos-socorros.

Além de fortalecer a rede municipal de saúde, o investimento também reflete o compromisso da Taurus com a qualidade de vida da comunidade de São Leopoldo – especialmente de seus colaboradores e familiares que residem na região – de maneira a reafirmar o papel social da companhia e sua contribuição para o desenvolvimento local.





SOLIDARIEDADE EM AÇÃO: APOIO AOS COLABORADORES E À COMUNIDADE DURANTE AS ENCHENTES DE 2024

1,8 mil toneladas

de donativos

O mês de maio de 2024 marcou a pior enchente da história do Rio Grande do Sul. Embora as instalações da Taurus não tenham sido atingidas, a empresa interrompeu suas atividades fabris por cerca de sete dias, em solidariedade à sociedade e, especialmente, aos seus colaboradores.

Nesse período, a Taurus mobilizou rapidamente esforços para apoiar colaboradores e comunidade e instituiu um comitê interno para avaliar decisões e organizar respostas. Diversas ações de assistência humanitária e cuidado foram colocadas em prática.

ca. A empresa destinou aproximadamente R\$ 1,6 milhão em suporte financeiro, incluindo o mapeamento da situação dos colaboradores e seus familiares, a antecipação da primeira parcela do 13º salário para elegíveis, a concessão de ajuda de custo para 363 colaboradores com residências afetadas, a distribuição de materiais de limpeza, ações de carona solidária, apoio psicológico a colaboradores e dependentes e auxílio para casos críticos de reconstrução.

A companhia também adotou medidas referentes às horas não trabalhadas e reconheceu os colaboradores que permaneceram em atividade presencial durante o período crítico. Em conjunto com outras empresas, integrou um grupo de trabalho que viabilizou rapidamente a retomada do abastecimento de água potável no município.

No apoio à comunidade, a Taurus promoveu e participou de campanhas de arrecadação e distribuição de itens essenciais. Disponibilizou um pavilhão e uma equipe de logística para organizar o recebimento e o armazenamento de doações, incluindo cestas básicas, kits de higiene, colchões, cobertores, marmitas, fogões e outros itens de primeira necessidade. Em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI), distribuiu cestas básicas a colaboradores impactados e atuou como centro de arrecadação, viabilizando o envio de grandes volumes de água mineral, roupas, alimentos, cobertores, ração para animais, colchões e kits de higiene para abrigos da região, contribuindo diretamente para o atendimento das necessidades mais urgentes das populações afetadas.

SEGURANÇA, QUALIDADE E INOVAÇÃO DE PRODUTOS

GRI 3-3 | 416-1 | 416-2

ODS ATENDIDAS



Introdução de processo mais eficiente, moderno e tecnológico



Redução de consumo de óleo, menor geração de resíduos, maior vida útil de ferramentas



redução de descarte de resíduos oleosos e menor uso de recursos naturais

12 meses

de vida útil do óleo de corte

Menos 30%

no consumo de óleo concentrado

Projeção de

Mais R\$ 2,64

milhões adicionais em redução de custos operacionais

A empresa vive um processo intenso de modernização ao avançar para o conceito Taurus 4.0, que envolve investimentos destinados à infraestrutura, sistemas automatizados e células robotizadas para transformar seu parque fabril. Esse movimento é sustentado pelo Centro Integrado de

Tecnologia e Engenharia (CITE), onde engenheiros dedicados à pesquisa e desenvolvimento criam tecnologias inovadoras e novos materiais que fortalecem a competitividade da companhia.

CENTRO INTEGRADO DE TECNOLOGIA E ENGENHARIA (CITE)

A Taurus avançou de forma estratégica em suas capacidades de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação com a implementação do novo Centro Integrado de Tecnologia e Engenharia (CITE), projeto em execução entre 2022 e 2026 e financiado pela FINEP com aproximadamente R\$ 200 milhões. A iniciativa reúne, em uma única infraestrutura moderna, todas as equipes antes distribuídas

pela planta industrial – incluindo engenharia, inovação, processos, qualidade, experimentação e ferramental – promovendo integração, eficiência e colaboração. O novo CITE amplia a disponibilidade de laboratórios e linhas de teste, aumenta a capacidade de desenvolvimento simultâneo de projetos e fortalece a cultura de inovação da empresa, acelerando ciclos de desenvolvimento e elevando sua competitividade tecnológica em nível global. O projeto também reforça parcerias com universidades, além de ampliar a pesquisa aplicada e a formação de especialistas.

Nesse contexto, a Taurus se destaca globalmente pelo uso pioneiro de grafeno, material que elevou a resistência e a durabilidade das armas leves. Paralelamente, conduz estudos avançados com nióbio e polímeros de fibras longas, com o objetivo de reduzir o peso dos componentes e aumentar sua eficiência mecânica. Todo esse desenvolvimento é guiado por um rigoroso compromisso com a segurança, considerado o valor central da empresa. Para isso, adota um protocolo unificado que integra os padrões nacionais e internacionais mais exigentes, formando uma base sólida de excelência para todos os produtos.

ÓLEO DE CORTE NA USINAGEM

Outro projeto relevante, executado a partir de 2024, foi o de regeneração e otimização do sistema de óleo. Para aumentar a eficiência operacional, a

empresa conduziu um ciclo de testes comparativos com diferentes fornecedores ao longo de 12 meses, avaliando desempenho, estabilidade de processo, vida útil do fluido e custos.

Os resultados demonstraram vida útil superior a 12 meses e redução de mais de 30% no consumo de óleo concentrado e de descartes devido à durabilidade ampliada.

Foram implementados novos controles operacionais e do acompanhamento conjunto entre as áreas de Manufatura, Abastecimento e o parceiro técnico para otimização contínua.

O projeto tem gerado ganhos expressivos, como maior estabilidade dos processos, redução de paradas não planejadas, aumento da vida útil de ferramentas e redução de custos. Além de aprimorar a integridade dos equipamentos e a segurança operacional, a iniciativa contribui para prá-

ticas mais sustentáveis ao diminuir o consumo de insumos e a geração de resíduos oleosos.

ESTUDOS COM NIÓBIO

A Taurus avançou em pesquisas para aplicação de nióbio em ligas metálicas, visando melhorar as propriedades mecânicas de componentes fabricados por Metal Injection Molding (M.I.M). Os estudos mostram que pequenas quantidades do metal são capazes de melhorar significativamente o desempenho do aço, aumentando a resistência à tração, tenacidade, resistência ao desgaste e resistência à corrosão.

Em 2024, a empresa fortaleceu sua atuação em inovação ao estabelecer uma parceria tecnológica com a Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). A colaboração envolve o de-

envolvimento de novas ligas sinterizadas e tecnologias de tratamento de superfícies, ampliando o avanço científico e o potencial de aplicação de materiais estratégicos como nióbio e grafeno, com impactos que ultrapassam a indústria de defesa.

Essa integração entre indústria e universidades contribui para soluções de maior eficiência, competitividade e sustentabilidade nos processos produtivos.



GESTÃO DA QUALIDADE

A confiabilidade é assegurada por meio de testes extensivos em campo e laboratório, que incluem simuladores de tempestade de areia com ventos de até 29 m/s, medições eletrônicas de esforço de gatilho (Trigger Scan) e análises térmicas de aquecimento e resfriamento dos equipamentos. Além disso, são realizados testes de queda em superfícies de aço, borracha e concreto para garantir que impactos acidentais não resultem em disparos involuntários, reforçando o compromisso com a segurança do usuário.

Complementando esses processos, a gestão da qualidade e da cadeia produtiva é realizada por um software especializado que acompanha todas as etapas – do desenvolvimento de novos produtos à manufatura e à satisfação do cliente. Esse sistema também integra fornecedores, permitindo

que eles acessem notificações de qualidade e implementem ações corretivas em tempo real, o que fortalece a consistência da produção.

Todo esse esforço se reflete no reconhecimento do mercado. Em 2024, a Taurus foi reconhecida pela Revista Ballistic na categoria “Os Melhores de 2024 – Escolha dos Editores Ballistic”. No ano seguinte, recebeu da mesma revista o reconhecimento na categoria “Melhor Revólver de Caça de Grosso Calibre do Ano”. Também foi honrada em 2025 com o Prêmio Exportação RS, na categoria “Destaque Setorial – Indústria”, e com o reconhecimento de Melhor Marca de Pistolas para o prêmio Top Shelf Awards pela Revista Hook & Barrel.

MATÉRIA-PRIMA E INSUMOS

GRI 3-3 | 204-1 | 308-1 | 308-2 | 407-1 | 408-1 | 409-1 | 414-1 | 414-2

A Taurus conta com uma base sólida de fornecedores, concentrados principalmente nos setores de metalurgia, embalagens e serviços. A empresa adota uma estratégia de diversificação de parceiros para mitigar riscos e garantir a continuidade das operações, evitando qualquer possibilidade de paralisação por falta de insumos.

A seleção de fornecedores segue as diretrizes do Manual de Requisitos para Fornecedores, baseado na norma ISO 9001 e na gestão da qualidade. O processo de desenvolvimento e qualificação ocorre em cinco etapas: prospecção e seleção, desenvolvimento de produto, homologação de fornecimento, avaliação de desempenho e melhoria contínua.

Para assegurar conformidade e transparência, a Taurus utiliza auditorias e softwares de monitoramento. Além disso, o check-list para novos fornecedores já inclui critérios ambientais e sociais com foco na mitigação de impactos.

A empresa mantém tolerância zero para violações de direitos humanos em sua cadeia produtiva. Todos os contratos firmados incluem cláusulas que proíbem qualquer forma de trabalho forçado ou análogo ao escravo, prevendo rescisão imediata em caso de descumprimento. Também exigem o cumprimento integral das legislações trabalhistas e ambientais e vedam atividades que envolvam trabalho infantil, diretriz reforçada no Código de Ética aplicável a todos os terceiros. Entre 2024 e 2025, não foram registrados casos ou denúncias relacionadas a trabalho infantil ou forçado, tanto nas operações da Taurus quanto entre seus fornecedores.





COMPROMISSO COM MEIO AMBIENTE

75 Energia

77 Água

79 Resíduos

81 Emissões de gases de efeito estufa (GEE)



COMPROMISSO COM O MEIO AMBIENTE

Em consonância com a estratégia de sustentabilidade da Taurus, o compromisso com a proteção ambiental tem peso significativo na visão do negócio. A gestão responsável dos recursos naturais e a mitigação dos impactos ambientais de suas operações orientam as decisões corporativas, reforçando o papel da empresa na construção de um modelo de negócios mais eficiente, transparente e alinhado às expectativas da sociedade.

Este capítulo apresenta a evolução das principais iniciativas, ações e projetos ambientais desenvolvidos ao longo de 2024 e 2025. Os avanços ambientais dos últimos anos refletem a determinação da Taurus em elevar

padrões e impulsionar uma operação mais limpa, mais eficiente e alinhada às expectativas globais.

Por exemplo, a expressiva redução de 41,6% na geração total de resíduos no triênio confirma o efeito de um processo industrial mais moderno, preciso e tecnologicamente avançado. Do mesmo modo, a conquista dos selos Prata e Bronze no GHG Protocol nos últimos anos denota maturidade e transparência no monitoramento climático, o que reafirma o compromisso da companhia com a agenda de baixo carbono.

Também são apresentados os indicadores-chave de desempenho ambiental da Taurus – incluindo emissões de

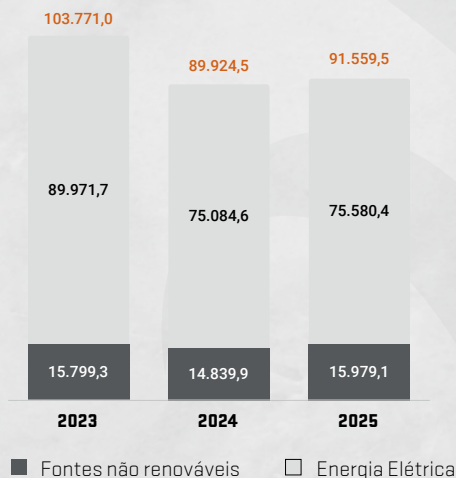
gases de efeito estufa, consumo de água e energia, e geração de resíduos – acompanhados da análise dos resultados alcançados em relação às metas estabelecidas. A comparação com períodos anteriores permite avaliar a efetividade das ações implementadas, identificar oportunidades de aprimoramento e orientar novos investimentos voltados à sustentabilidade.



ENERGIA

GRI 3-3 | 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA (GJ)



Nota: Os dados de consumo de combustíveis foram revisados neste relatório para alinhamento à Norma GRI 302-1 (Energia), sendo apresentados em joules (ou seus múltiplos), em substituição às unidades físicas anteriormente utilizadas (litros e m³).

O consumo de energia da Taurus é monitorado de forma contínua, dada sua relevância para os processos industriais e sua influência direta nos cus-

tos operacionais e no desempenho ambiental. A gestão energética cobre todas as operações da companhia, com foco na eficiência técnica e na transparência dos dados reportados.

No triênio 2023-2025, o consumo total de energia dentro da organização refletiu as variações na atividade produtiva e avanços em eficiência, registrando 103.771,0 GJ em 2023, 89.924,5 GJ em 2024 e 91.559,5 GJ em 2025. No exercício de 2025, esse montante representou leve elevação de 1,8% em relação ao ano anterior, mantendo a estabilidade necessária para as atividades industriais.

A matriz energética de 2025 foi composta majoritariamente por energia elétrica, que somou 75.580,4 GJ (82,5% do total), e por combustíveis de fontes não renováveis, que totalizaram 15.979,1 GJ (17,5% do total), não havendo registro de consumo de

fontes renováveis nas fontes energéticas reportadas no período.

Um avanço importante no período foi a eliminação completa do uso de GLP e gasolina em 2025 (que em 2023 somavam 427,8 GJ e 45,0 GJ, respectivamente), resultado de iniciativas de conservação que incluíram a substituição dos equipamentos de transporte interno por modelos elétricos. Em paralelo, o consumo de gás natural registrou 15.805,1 GJ em 2025, um aumento de 13,1% frente aos 13.975,8 GJ de 2024, enquanto o uso de diesel caiu de 538,5 GJ para 174,0 GJ no mesmo intervalo. Essa mudança no mix energético reforça a estratégia de eletrificação e eficiência operacional.

A análise do consumo também evidencia que, apesar das variações no nível de produção, a demanda energética não acompanha essas flutuações de forma proporcional.



Isso ocorre porque os fornos industriais precisam permanecer ligados continuamente para garantir a estabilidade térmica dos processos, independentemente do volume total de peças processadas.

A intensidade energética é calculada pela relação entre o consumo total

de energia (GJ) e as horas-homem trabalhadas (HHT), indicador utilizado pela Taurus para avaliar o desempenho energético operacional. Essa métrica permite medir a eficiência no uso da energia considerando o esforço produtivo efetivamente empregado, evitando distorções decorrentes

de variações no volume ou no mix de produção. Em 2025, a intensidade foi de 0,03 GJ/HHT. O aumento de 61,1% em relação ao ano anterior está associado à redução significativa de 36,8% nas horas trabalhadas, enquanto o consumo energético se manteve em

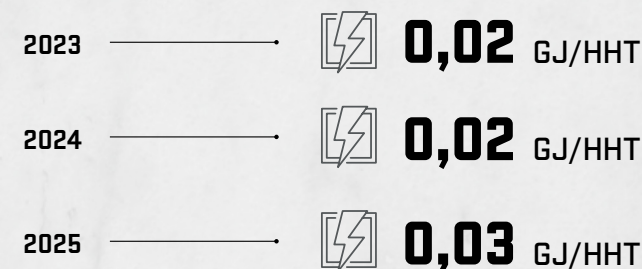
um patamar mínimo necessário para garantir a operação contínua dos fornos, característica inerente ao processo térmico da planta.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)

FONTE DE ENERGIA	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2024/2025
Fontes não renováveis (GJ)				
Diesel	429,3	538,5	174,0	-67,7%
Gás natural	14.897,1	13.975,8	15.805,1	13,1%
Gasolina	45,0	9,4	0,0	-100%
GLP	427,8	316,2	0,0	-100%
Total	15.799,3	14.839,9	15.979,1	7,7%
Energia elétrica consumida (GJ)				
kWh	87.971,8	75.084,6	75.580,4	0,7%
Total Geral	103.771,0	89.924,5	91.559,5	1,8%

Nota: Normas, metodologias e fontes de conversão utilizadas de acordo com o BEN (Balanço Energético Nacional).

INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ/HHT)



Indicador de eficiência que relaciona o consumo total de energia com as horas-homem trabalhadas (HHT) em cada exercício

ÁGUA

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5

23,9%

de eficiência hídrica

A água é um recurso essencial para as operações da Taurus, sendo utilizada em processos industriais — como lavagem de peças, resfriamento de equipamentos, usinagem, torres de resfriamento e caldeiras — além de atividades de manutenção, limpeza e consumo humano. O abastecimento ocorre integralmente pela rede pública, e toda a água utilizada é classificada como doce. Para garantir a continuidade operacional em caso de eventuais interrupções no fornecimento, a empresa mantém reservatórios com autonomia de até dois dias de consumo.

Entre 2023 e 2025, a Taurus alcançou ganhos relevantes de eficiência hídrica, reduzindo em 23,9% sua captação total, que passou de 145,4 ML para 110,6 ML. Esse avanço está associado à implementação de reúso em etapas específicas do processo M.I.M, a ajustes operacionais e à instalação de dispositivos de medição de fluxo nas linhas produtivas. Toda a captação ocorre em áreas classificadas como fora de estresse hídrico¹.

O volume de efluentes descartados também apresentou redução expressiva no período, passando de 100,0 ML em 2023 para 72,4 ML em 2024 e 68,6 ML em 2025, representando uma redução de 31,4% no triênio.

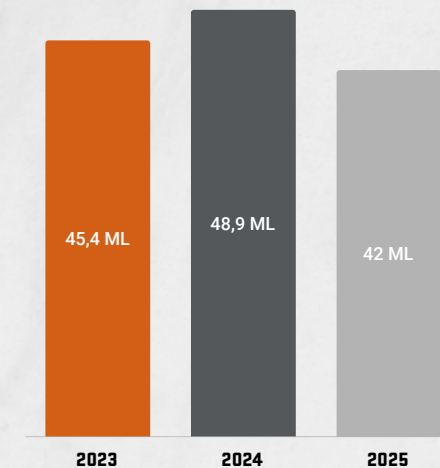


O descarte ocorre em rede pública de esgoto após tratamento em estação interna (ETE), onde o efluente passa por análises laboratoriais desde a sua entrada, para definição do tratamento químico necessário, até a saída antes do lançamento final. Esse procedimento assegura que o descarte siga os parâmetros exigidos pela Licença de Operação (LO) e pela legislação ambiental, incluindo o monitoramento de substâncias prioritárias como níquel, cromo, chumbo, cromo hexavalente, cobre e zinco, entre outros. Como ga-

rantia da integridade das informações e validação dos controles internos, a organização realiza também análises em laboratórios externos credenciados, assegurando a conformidade com os limites estabelecidos.

O consumo de água – calculado pela diferença entre captação e descarte – totalizou 42,0 ML em 2025, redução de 14,1% em relação ao ano de 2024. Esses resultados reforçam o compromisso da empresa com a melhoria contínua da eficiência operacional.

CONSUMO DE ÁGUA

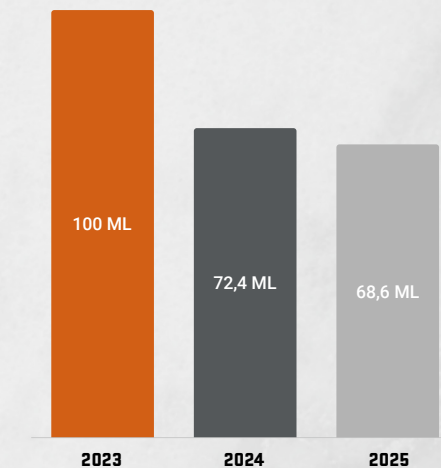


Consumo = Captação - Descarte



14,1%
de redução entre
2024 e 2025

DESCARTE DE EFLUENTES



31,4%
de redução no volume
de efluentes

RESÍDUOS

GRI 3-3 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

+ 54,6%

de reciclabilidade em 2025

- 75%

de resíduos não perigosos enviados para Aterro Industria.

A Taurus conduz a gestão de resíduos com foco na redução na fonte, na segregação adequada e na destinação ambientalmente correta, priorizando rotas de recuperação sempre que tecnicamente viáveis. Essa abordagem visa minimizar impactos ambientais, otimizar o uso de recursos e integrar a gestão de resíduos ao desempenho operacional e à ecoeficiência das atividades industriais. As diretrizes gerais estão consolidadas no Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que

orienta a padronização das práticas e o controle dos fluxos de resíduos.

O monitoramento das informações é realizado por meio de registros operacionais e documentação ambiental aplicável, incluindo Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR), o que garante rastreabilidade e conformidade regulatória junto ao órgão ambiental.

Entre 2023 e 2025, observou-se redução contínua no volume total de resíduos gerados: de 3.898,7 toneladas em 2023 para 2.888,6 toneladas em 2024 e 2.277,9 toneladas em 2025, representando quedas de 26% entre 2023 e 2024 e de 21% entre 2024 e 2025. No acumulado do triênio, a redução atingiu 41,6%, equivalente a 1.620,8 toneladas a menos. Essa diminuição está relacionada principalmente à redução do nível produtivo em 2025, influenciado por fatores externos de mercado e pelo contexto regulatório. Entre as catego-

rias, os resíduos não perigosos caíram de 2.122,8 toneladas em 2024 para 1.569,6 toneladas em 2025, enquanto os resíduos perigosos reduziram de 765,8 para 708,3 toneladas no mesmo período, refletindo tanto a menor atividade operacional quanto ajustes em fluxos específicos de geração.

Paralelamente, a empresa ampliou o direcionamento para operações de recuperação. Em 2025, o volume de resíduos encaminhados para rotas que não envolvem disposição final atingiu 1.242,8 toneladas, um crescimento de 17% em relação às 1.063,3 toneladas registradas em 2024. Esse avanço decorre de melhorias na gestão operacional, incluindo treinamentos de coleta seletiva para os colaboradores, e investimentos em infraestrutura de controle ambiental.



Entre esses investimentos, destaca-se a instalação de uma Caixa Separadora de Água e Óleo, que possibilitou destinar resíduos oleosos de forma adequada ao rerrefino. O aumento do envio para reciclagem e a continuidade de rotas como logística reversa reforçam a circularidade e reduzem a dependência de destinação final.

Como consequência, o volume de resíduos destinados à disposição final apresentou queda significativa, passando

de 1.825,3 toneladas em 2024 para 1.035,1 toneladas em 2025. Esse movimento reflete tanto a menor geração total quanto a priorização de alternativas de recuperação.

Destaca-se, nesse contexto, a redução expressiva de aproximadamente 75% no envio de resíduos não perigosos para aterro industrial fluxo específico de destinação que passou de 930,1 toneladas em 2024 para 235,8 toneladas em 2025.

Esse comportamento também se traduz no índice de reciclabilidade, que alcançou 54,6% em 2025, após registrar 36,8% em 2024 e 61,4% em 2023. Após a redução observada em 2024, o índice voltou a crescer em 2025, aproximando-se do patamar registrado em 2023, mesmo em um cenário de menor volume gerado.

REDUÇÃO NA GERAÇÃO DE RESÍDUOS (2023-2025)



REDUÇÃO ACUMULADA DE 41%

No consolidado do triênio (2023-2025), a Taurus deixou de gerar 1.628,8 toneladas de resíduos

QUEDA DE 21% EM 2025

Comparando o ano de 2025 com o anterior, houve diminuição significativa de mais de um quinto do volume total





EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-6 | 305-7

- 13%

nas suas emissões totais em 2025

Adota-se na Taurus uma abordagem de controle operacional para a consolidação de seu inventário de gases de efeito estufa (GEE), monitorando anualmente seu desempenho conforme as diretrizes do GHG Protocol. Essa metodologia assegura consistência e comparabilidade na análise das emissões, permitindo compreender com clareza a evolução dos resultados no triênio entre 2023 e 2025.

Em 2023, as emissões totais somaram 2.107 tCO₂e.

Ao comparar com o ciclo anterior, o ano de 2024 registrou aumento de +10,8% (2.334 tCO₂e), impulsionado pelo maior consumo de energia e intensificação operacional.

Em contrapartida, o exercício de 2025 apresentou recuo de -13% (2.022 tCO₂e) em relação a 2024, configurando o menor nível absoluto do período devido a melhorias em processos e substituição de equipamentos.

ESCOPO 1 (EMISSIONES DIRETAS)

Neste escopo, observa-se uma redução contínua: o volume de 1.019,3 tCO_{2e} em 2023 passou por uma queda de -8,6% (932,2 tCO_{2e}) em 2024, seguida por uma nova redução de -3% (899,6 tCO_{2e}) em 2025 frente ao ano anterior.

Essa trajetória é atribuída à substituição de equipamentos de transporte internos movidos a GLP por modelos elétricos. O inventário incluiu CO₂, CH₄ e N₂O em 2023, com a adição técnica de HFCs a partir de 2024.

ESCOPO 2 (EMISSIONES INDIRETAS DE ENERGIA)

Sob a abordagem de localização, as emissões de 937,3 tCO_{2e} em 2023 subiram +22,5% (1.148,4 tCO_{2e}) em 2024, refletindo mudanças na dinâmica das instalações. No entanto, em 2025, houve uma melhora na eficiência com o recuo de -15% (976,5 tCO_{2e}) em relação a 2024.

ESCOPO 3 (RESÍDUOS GERADOS NAS OPERAÇÕES)

As emissões da Categoria 5 totalizaram 150,6 tCO_{2e} em 2023 e registraram um aumento de +68,4% (253,6 tCO_{2e}) em 2024, motivado por variações na massa de resíduos. Em 2025, o escopo apresentou redução de -43% (145,4 tCO_{2e}) frente a 2024, demonstrando avanços na gestão operacional de descartes.

A intensidade apresentou comportamento distinto das emissões absolutas. Após registrar 0,003 tCO_{2e}/arma em 2024, o indicador subiu +15,5% (0,004 tCO_{2e}/arma) em 2025. Esse aumento na intensidade, apesar da queda nas emissões totais, é explicado pela retração de -25% no volume de produção em 2025 (de 709.668 para 532.094 unidades) em relação a 2024.

Essa redução produtiva decorreu de alterações nas normas políticas de comercialização e da nova taxa de produtos enviados para os Estados Unidos, principal mercado da companhia.

EMISSIONES DE GEE POR ESCOPO

Emissões Escopo 1 - Emissões diretas - processo produtivo

Combustão e frota

2023: 1.019,3 tCO_{2e} 2024: 932,2 tCO_{2e} 2025: 899,6 tCO_{2e}

Emissões Escopo 2 - Emissões indiretas - energia adquirida

Energia adquirida

2023: 937,3 tCO_{2e} 2024: 1.148,4 tCO_{2e} 2025: 976,5 tCO_{2e}

Emissões Escopo 3 - GRI 305-3

Resíduos operacionais

2023: 150,6 tCO_{2e} 2024: 253,6 tCO_{2e} 2025: 145,4 tCO_{2e}

TOTAL ESCOPOS 1, 2 E 3:

ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3
2.851,1 tCO_{2e}	3.062,2 tCO_{2e}	558,6 tCO_{2e}



ANEXOS E CRÉDITOS

- 84 Caderno de indicadores
- 89 Sumário de conteúdo da GRI
- 96 Créditos e informações corporativas



CADERNO DE INDICADORES

Indicadores ambientais

TAXA DE INTENSIDADE ENERGÉTICA (GJ) - GRI 302-3

	2023	2024	2025	VARIAÇÃO 2025/2024
Total de energia consumida (GJ)	103.771,0	89.924,5	91.559,50	13,8%
HHT	5.419.867,00	4.270.836,00	2.699.171,00	-36,8%
Intensidade (GJ/indicador de performance)	0,02	0,02	0,03	61,1 %

RESÍDUOS GERADOS - GRI 306-3

	2023	2024	2025
RESÍDUOS PERIGOSOS (t)			
Resíduo contaminado	1.328,00	723,8	660,4
Resíduo da saúde	-	0	0,04
Resíduo de acetona	-	2,2	1,5
Resíduo de pilhas e baterias	-	0,2	0,9
Resíduo de óleo usado	10,1	14,5	16,4
Resíduos eletrônicos	1,6	0,5	0,3
Resíduo de lâmpadas	-	0,1	0,02
Resíduo de catamold	-	0	2,2
Logística reversa	-	24,5	26,5
Total	1.339,7	765,8	708,3

Nota: A variação no total de resíduos reportados em 2023 decorre da inclusão, neste ciclo, das categorias de resíduos de óleo usado e resíduos eletrônicos, anteriormente não consideradas, ampliando o escopo e a aderência às boas práticas de reporte.

RESÍDUOS GERADOS - GRI 306-3

	2023	2024	2025
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (t)			
Resíduo orgânico de refeitório	117,5	80,9	73,6
Resíduo orgânico	58,9	46,6	31,5
Resíduo de poda	-	40,2	32,4
Resíduo de entulhos/construção civil	-	930,1	235,8
Resíduos com chumbo	-	189,4	146,9
Resíduo de borracha	-	0,3	0,6
Resíduo de metal	1.962,90	581,9	844,3
Resíduo de madeira	170,7	120,1	99,5
Resíduo de plástico	67	50,7	38,8
Resíduo de papel/papelão	73,8	72,2	59
Resíduo de vidro	13,5	10,4	7,2
Outros*	94,7	-	-
Total	2.559,0	2.122,8	1.569,6
TOTAL GERAL	3.898,7	2.888,6	2.277,9

Nota: Em 2023, parte das tipologias estava consolidada em 'Outros' conforme o critério do ciclo; a partir de 2024 a base passou a abrir linhas específicas.

RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL - GRI 306-4

	2023	2024	2025
RESÍDUOS PERIGOSOS (t)			
Reciclagem	0	3	2,7
Rerrefino	10,1	14,5	16,4
Logística reversa	0	24,5	26,5
Preparação para reutilização	0	0	2,2
Total	10,1	42,0	47,8
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (t)			
Reciclagem	2.384,2	1.021,3	1.195,0
Total	2.384,2	1.021,3	1.195,0
Total geral	2.394,3	1.063,3	1.242,8

RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL - GRI 306-5

	2023	2024	2025
RESÍDUOS PERIGOSOS (t)			
Coprocessamento	1.328,0	700,7	635,6
Aterro Industrial	0	23,1	24,9
Total	1.328	723,8	660,5
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS (t)			
Aterro Industrial	0	930,1	235,8
Aterro Sanitário	58,9	86,8	63,9
Compostagem	117,5	80,9	73,6
Coprocessamento	0	3,7	1,3
Incineração	0	0	0,04
Total	176,4	1.101,5	374,6
Total geral	1.504,4	1.825,3	1.035,1

CAPTAÇÃO DE ÁGUA (ML) - GRI 303-3

	2023	2024	2025
Consumo total de água	145,4	121,3	110,6
Total	145,4	121,3	110,6

DESCARTE DE ÁGUA (ML) - GRI 303-4

	2023	2024	2025
Descarte de água	100	72,4	68,6
Total	100	72,4	68,6

CONSUMO DE ÁGUA (ML) - GRI 303-5

	2023	2024	2025
Consumo de água	45,4	48,9	42,0
Total	45,4	48,9	42,0

EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) - GRI 305-1

VOLUME DE EMISSIONES GEE ESCOPO 1 (tCO2e)	2023	2024	2025
Combustão e Frota	1.019	932,2	899,6
Total	1.019	932,2	899,6

EMISSIONES INDIRETAS (ESCOPO 2) - GRI 305-2

VOLUME DE EMISSIONES GEE ESCOPO 1 (tCO2e)	2023	2024	2025
Energia Adquirida	937,3	1.148,4	976,5
Total	937,3	1.148,4	976,5

OUTRAS EMISSIONES INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE) (ESCOPO 3) - GRI 305-3

VOLUME DE EMISSIONES GEE ESCOPO 1 (tCO2e)	2023	2024	2025
Resíduos Operacionais	150,6	253,6	145,4
Total	150,6	253,6	145,4

Indicadores sociais

CONTRATAÇÕES, DESLIGAMENTOS E TURNOVER POR GÊNERO E FAIXA ETÁRIA - GRI 401

GÊNERO	2023			2024			2025		
	CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER	CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER	CONTRATAÇÕES	DESLIGAMENTOS	TURNOVER
Homens	383	814	34%	166	155	10%	130	425	22%
Mulheres	197	340	40%	91	308	32%	90	171	26%
POR FAIXA ETÁRIA									
Menos de 30 anos	324	485	52%	139	193	25%	119	265	48%
De 30 a 50 anos	240	585	30%	106	239	13%	93	295	18%
Acima dos 50 anos	16	84	21%	12	31	8%	8	36	8%
Total	580	1.154	35,9%	257	463	16,3%	220	596	23,1%

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

A Taurus relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de janeiro de 2024 a dezembro de 2025, elaborado com base nas diretrizes da norma GRI (Global Reporting Initiative).

TÓPICO	NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS	GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-1 Detalhes da organização	6 12
		2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8
		2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	6
		2-4 Reformulações de informações	8
		2-5 Verificação externa	8
		2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	14
		2-7 Empregados	49
		2-9 Estrutura de governança e sua composição	39
		2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	39
		2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	39
		2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	37
		2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	4 21
		2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	8
		2-15 Conflito de interesse	24
		2-16 Comunicação de preocupações cruciais	38 39
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	40 38	
	2-19 Políticas de remuneração	41	

TÓPICO	NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
CONTEÚDOS GERAIS	GRI 2: CONTEÚDOS GERAIS 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	31
		2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4
		2-23 Compromisso de política	44
		2-24 Incorporação de compromissos de política	44
		2-25 Processos para reparar impactos negativos	37
		2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	45
		2-27 Conformidade com leis e regulamentos	37 44
		2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	30
		2-30 Acordos de negociação coletiva	58
TEMAS MATERIAIS	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	21
		3-2 Lista de temas materiais	21

TÓPICO	NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
AMBIENTAL	GESTÃO DE RESÍDUOS		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	66
	GRI 306 - EFLUENTES E RESÍDUOS 2016	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	66
		306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	66
		306-3 Resíduos gerados	66
		306-4 Resíduos não destinados para disposição final	66
		306-5 Resíduos destinados para disposição final	66
	GESTÃO DE ÁGUA		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65
	GRI 303 - ÁGUA E EFLUENTES 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	65
		303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte da água	65
		303-3 Captação de água	65
		303-4 Descarte de água	65
		303-5 Consumo de água	65
	GESTÃO DE ENERGIA		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63
	GRI 302 - ENERGIA 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	63
		302-2 Consumo de energia fora da organização	63
302-3 Intensidade energética		63	
302-4 Redução do consumo de energia		63	

TÓPICO	NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
AMBIENTAL	GESTÃO DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	67
	GRI 305 - EMISSÕES 2016	305-1 Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	67
		305-2 Emissões indiretas de GEE de energia (Escopo 2)	67
		305-3 Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	67
		305-4 Intensidade de emissões de GEE	67
		305-5 Redução de emissões de GEE	67
		305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	67
		305-7 NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	67

TÓPICO	NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
SOCIAL	SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	51
	GRI 403 - SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	51
		403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	51
		403-3 Serviços de saúde do trabalho	51
		403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente à saúde e segurança do trabalho	51
		403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	46
		403-6 Promoção da saúde do trabalhador	51
		403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	51
		403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	51
		403-9 Acidentes de trabalho	49
		403-10 Doenças profissionais	49
	DIVERSIDADE, INCLUSÃO E ENGAJAMENTO DE COLABORADORES		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58
	GRI 203 - IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	58
	GRI 401 - EMPREGO 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	52
		401-3 Licença parental	52
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	62	
	404-2 Programas para aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	62	
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	62	

TÓPICO	NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
SOCIAL	DIVERSIDADE, INCLUSÃO E ENGAJAMENTO		
	GRI 405 - DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	58
		405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	58
	DIREITOS HUMANOS E RELAÇÃO COM COMUNIDADES		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69
	SEGURANÇA, QUALIDADE E INOVAÇÃO DE PRODUTOS		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	69
	GRI 416 - SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE 2016	416-1 Avaliação dos impactos de saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	69
		416-2 Casos de não conformidade relativos aos impactos na saúde e segurança de produtos e serviços	69
	FORNECIMENTO DE MATÉRIA-PRIMA E INSUMOS		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	72
	GRI 204 - PRÁTICAS DE COMPRA 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	72
	GRI 308 - AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	72
		308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas	72
	GRI 407 - LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risc	72
	GRI 408 - TRABALHO INFANTIL 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho infantil	72
GRI 409 - TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de trabalho forçado ou análogo ao escravo	72	
GRI 414: AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	72	
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas	72	

TÓPICO	NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO
GOVERNANÇA	GOVERNANÇA CORPORATIVA		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	38
	ÉTICA EMPRESARIAL		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45
	GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	45
	SEGURANÇA DE DADOS		
	GRI 3 - TEMAS MATERIAIS 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	47
	GRI 418: PRIVACIDADE DO CLIENTE 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	47

CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

CRÉDITOS

Agradecemos aos colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes e demais partes interessadas que contribuíram para a elaboração deste relatório de sustentabilidade. A participação e o diálogo foram fundamentais para a consolidação das informações apresentadas.

COORDENAÇÃO

Comitê ESG

CEO Global Taurus
 Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
 Diretor de Supply Chain e Novos Negócios
 Diretoria Industrial
 Diretor CITE
 Diretor da Divisão Militar e de Exportação
 Diretor de Engenharia e Qualidade
 Equipe ESG

IMAGENS

Acervo interno

COORDENAÇÃO EDITORIAL E GRÁFICA, REDAÇÃO, REVISÃO E DIAGRAMAÇÃO

Martinelli ESG

CONSULTORIA TÉCNICA E CONTEÚDO

Martinelli ESG

TERMO DE RESPONSABILIDADE

Este Relatório de Sustentabilidade foi preparado pela Taurus para apresentar suas principais práticas e seu desempenho econômico-financeiro, ambiental, social e de governança. As informações refletem uma visão geral do período analisado, com base em dados internos e em fontes externas consideradas confiáveis. Esses dados podem ser ajustados futuramente devido a mudanças nas práticas da empresa, em regulamentações ou na disponibilidade de informações.

O relatório segue padrões reconhecidos de divulgação em sustentabilidade, como as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), com adaptações feitas para representar as particularidades da Taurus.

Os resultados apresentados referem-se a períodos passados e não garantem desempenho futuro. Decisões de investimento ou negócios baseadas neste documento envolvem riscos e incertezas. A Taurus não assegura a eliminação de todos os riscos relacionados às práticas de sustentabilidade e não se responsabiliza por eventuais perdas decorrentes do uso das informações aqui contidas.

As informações são fornecidas de boa-fé e “no estado em que se encontram”, sem garantias explícitas ou implícitas. Recomenda-se que os leitores busquem orientação profissional antes de tomar decisões com base neste relatório.



TAURUSTM
COMPROMISSO COM A EXCELÊNCIA



WWW.TAURUSARMAS.COM.BR



@TAURUSARMASOFFICIAL



@TAURUSARMASOFFICIAL

Salesio Nuhs

CEO Global Taurus

Sergio Castilho Sgrillo Filho

Diretor Financeiro e de Relações com Investidores

Eduardo Minghelli

Diretor de Supply Chain e Novos Negócios

Jayme Diego Silva Peixoto

Diretor Industrial

Leonardo Brum Sesti

Diretor CITE

Henrique de Moraes Gomes

Diretor da Divisão Militar e de Exportação

Jean Carlo de Siqueira Castanho

Diretor de Engenharia e Qualidade